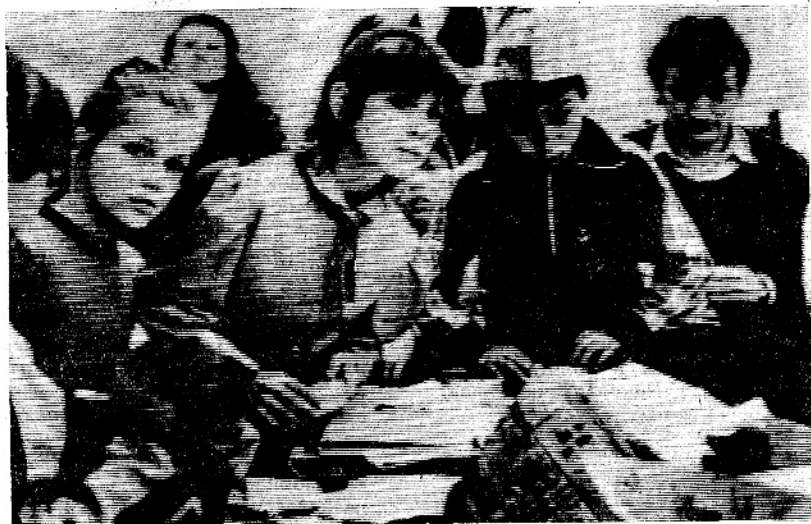




НАУКА ДРУЖБА ПРОГРЕСС

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕННОГО ИНСТИТУТА ЯДЕРНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ
Выходит с ноября 1957 года ♦ № 18 (3057) ♦ Среда, 1 мая 1991 года ♦ Цена 5 коп.



В мирном мире Ж и т ь!

Первомай сегодня как-то скорее ассоциируется с расцветающей природой, вечной и прекрасной, чем с политическим содержанием этого праздника и борьбой пролетариев всех стран за свои права. В большинстве развитых стран пролетарии добились прав больших, чем в «стране победившего социализма». Вот такие не очень праздничные мысли возникают при взгляде на страницу календаря: сто лет назад рабочие Петербурга вышли на первую в России митинговку...

Итак, лозунги уходят, а что же остается? Остаются непреходящие ценности, заключенные в словах поэта: «Я думаю, как прекрасна земля и на ней — человек...». Остаются радость общения с друзьями и единомышленниками, аромат распускающихся в первые майские дни клейких тополиных почек. Остаются улыбки детей, радость их первых побед. И как хочется пожелать, чтобы над ними-то никогда уже не вставали пьедесталы, «которые выше побед»...

Сегодня мы рассказываем, как собрались в редакции участники конкурса «Весна-91», и об «уроках Терпсихоры» в детской балетной студии «Фантазия». И если уж оставлять какие-то лозунги для Первомайя, то пусть это будут песенные строки: «Должны смеяться дети и в мирном мире жить!».

Как всегда, в сегодняшнем номере читатели найдут немало материалов, написанных и подготовленных нашими авторами и общественными корреспондентами. Поздравляем их с наступающим Днем печати.

бывших об Отечестве среди второстепенных частностей, взаимных мелочных придирок и громогласных обвинений.

«Гремит лишь то, что пусто изнутри», — заметил граф Кент королю Лиру. Очень много грому.

Но это еще одна, другая боль...

М. ПОТАПОВ,
старший переводчик
Лаборатории ядерных проблем.

• ДНИ НАШЕЙ ЖИЗНИ НА КАЛЕНДАРЕ — ПЕРВОМАЙ...

...На календаре — Первое мая. И первое, что вспоминается, — минуло пять лет, как громынул чернобыльский взрыв. Печальная годовщина небывалой катастрофы. Трагическая возможность заглянуть в будущее — и сойти с дороги, ведущей в небытие. Речь не о ядерной войне. Еще недостаточно развитое, чтобы обойтись совсем без войн, человечество уже доросло до осознания неизбежной гибели своей от оружия массового уничтожения, случись ему пойти в дело. Нет, речь идет о наших отношениях с Природой, которая породила нас и частичкой которой — частичкой, а не венцом творения! — мы являемся. Не задумываясь, крушим мы наш Дом. Но до сих пор такие деяния рук наших были зримы. Можно воочию увидеть желтые зыбуние пески вместо бирюзовой глади Арала, текущую мутную серость вместо светлых речных вод, свинцовую навись над городом вместо небесной сини. Увидеть и ужаснуться, и пожелать исправить содеянное, и исправить.

А вокруг Чернобыля — вроде жизнь, но какая? Зрелые плоды, которые нельзя есть, яркие цветы, которые нельзя нюхать, плодородные поля, которые нельзя пахать, дома, в которых нельзя жить. Воздух, которым опасно дышать. И только солнце одинаково светит по ту и по эту сторону невидимой черты.

Как легко и бездумно доводим мы дело до такой черты! Равнодуш-

ное привычное погубление Природы, нашего внешнего мира, незаметно делает пустым и холодным наш внутренний мир. Там смещаются ценности, там нет места чувству прекрасного. Оно раздражает, ибо требует беспрестанного движения души и разума, созидания гармонии. Но созидать — тяжкий труд, ломать проще. К чему мучиться над зданиями, вписывающимися в пейзаж? Лучше убрать пейзаж — и в голую равнину впишется любой каменный монстр. Гармония естественного порядка? С глаз долой, из сердца вон. И вот пешеходные дорожки прокладываются как угодно, только не как удобно. Фонари непременно разбиты или покорежены. В считанные дни исчезает гранитная облицовка набережной. Дома стоят обшарпанные, с прожженными кнопками лифтов, черными кляксами сажи на беленых потолках и пролетах. Телефонные будки... Автобусные остановки... Это наш город. Это город по соседству или за тысячу километров.

Это Чернобыль наших душ, отравляющий от прекрасного, пролагающий незримую черту вражды между вчерашними добрыми соседями, когда вдруг становится нельзя жить в своем доме, пахать свое поле, собирать плоды своего труда.

Бесприютные беженцы, кровь и слезы, замершие шахты и останавливающиеся заводы — и при этом нескончаемая словесная пряха взыскания вершить судьбу Отечества и за-



«ВЕСНА-91»



Кто они, наши читатели? Раньше на этот вопрос мы могли ответить без промедления и уверенно: сотрудники всех лабораторий и подразделений ОИЯИ, старожилы Дубны, подписывающиеся на нашу газету с 1957 года. Средний возраст читателей? Пожалуй, около 50 лет. Образование? Разумеется, выше среднего, даже выше высшего — ведь в нашем авторском и читательском активе академики, профессора, доктора и кандидаты...

Но сегодня мы можем с уверенностью сказать, что газету «Дубна» читают даже школьники младших классов, причем ючень внимательно, замечая случайные опечатки. Честно говоря, объявляя в конце прошлого года первый математический конкурс для ребят, мы не очень-то верили, что они откликнутся. Но Наш Белый Маг (давний автор, читатель и почитатель «Дубны» — Лев Николаевич Беляев) верил, и — конкурс удался!

Ну, а второй конкурс «Весна-91» превзошел все ожидания. Письма с решениями примеров приходили даже после подведения итогов, а выставка поделок из бумаги едва уместилась на нескольких длинных столах.

14 апреля, воскресенье, стал для победителей конкурса праздничным днем. Ребята пришли в редакцию нарядные, кто-то с младшими братишками и сестренками, других сопровождали родители, проявившие неподдельный интерес к нашим затеям. Самый юный призер — Сережа Подкладкин (в 9,5 лет — уже пятиклассник), самый старший — восьмиклассник Павел Подгорецкий.

Состоялось два новых знакомства: с учительницей младших классов школы № 7 Ларисой Владимировной Смелянской — по ее инициативе в конкурсе принял участие чуть ли не весь 4 «б» и стал победителем; и Леной Макурочкиной, ученицей 8-го класса школы № 8. Она принесла свои работы — фигурки доисторических животных, сделанные по японским «рецептам». Оригами, так называется эта оригинальная техника (подробнее о ней можно узнать из публикации в еженедельнике «Подмосковье», № 17). Лена и ее мама обещали научить ребят тому, что умеют сами.



❖
Абсолютный победитель конкурса «Весна-91» Андрей Гольцев (на снимке — сверху) был призером и на первом конкурсе.

Во второй раз вошла в число победителей и Аня Лобанова (снимок справа).

❖
Можно позавидовать ребятам из 4 «б» школы № 7 — их учительница, молодая мама, находит время для своего класса и в выходной день.

Финал конкурса — рады все: Наш Белый Маг, ребята и родители. В награду — интересные книги, конфеты и прекрасное настроение.

Те, кто хочет научиться делать японскую шапочку, могут сделать это по схеме, подаренной редакции Леной Макурочкиной и ее мамой — Марией Леонидовной.



Школа ОИЯИ — ЦЕРН

5 мая в Алуште открывается традиционная Школа ОИЯИ — ЦЕРН по физике. Это двенадцатая в серии совместных школ, организуемых поочередно Объединенным институтом и Европейской организацией ядерных исследований. Цель школы — ознакомление молодых ученых из стран-участниц ОИЯИ и ЦЕРН с различными аспектами современной физики высоких энергий.

Ведущие специалисты прочтут циклы лекций: «Теории поля» — А. Альварец, ЦЕРН; «Слабые взаимодействия» — С. М. Биленький, ОИЯИ; «Квантовая хромодинамика» — П. Насон, ЦЕРН; «Вне стандартной модели» — Дж. Эллис, ЦЕРН; «Тяжелые ароматы» — В. А. Хозе, ЛИЯФ Гатчина; «Детекторы» — Д. Фродев, ЦЕРН.

Планируется проведение нескольких семинаров по современным экс-

периментальным методикам и по специальным темам: «Коллайдерная физика» — А. Н. Скринский, СССР; «О последних результатах по экспериментам на ЛЕП» — А. Блондель, Эколь Политехник, Париж; «Астрофизика» — М. Ю. Хлопов, ИКИ, Москва; «Научная программа и планы ОИЯИ и ИФВЭ» — А. Н. Сисакян.

Дискуссионные секции будут проводить: С. Б. Герасимов (ОИЯИ), Дж. Эллис (ЦЕРН), А. В. Ефремов (ОИЯИ), К. Гамес (НИКХФ, Амстердам), Р. Кляйсс (ЦЕРН), М. Шапошников (ИЯИ АН СССР), Н. Тракас (Технический университет, Афины), Г. Коен-Таннуджи (Сакле, Франция), М. Мюллер-Пройскер (Университет им. Гумбольдта, ФРГ). Студенты выступают с сообщениями о своей текущей исследовательской работе на специальных стендовых секциях.

Б. СТАРЧЕНКО.

СТРАНИЦА ИСТОРИИ

В эти дни польские сотрудники отмечают 200-летие принятия конституции, получившей впоследствии название Конституции 3 мая. О значении этой даты в польской истории, о том, какие проблемы наиболее волнуют его соотечественников и коллег, рассказывает руководитель группы польских сотрудников ОИЯИ Владислав ХМЕЛЬОВСКИ.

День 3 мая 1791 года вошел в историю Польского государства как одно из ярчайших событий в движении реформации, польского Просвещения. В этот день сейм принял конституцию Польши — первую в Европе и вторую в мире после конституции Соединенных Штатов.

К тому времени в стране сложились два политических лагеря — реформаторский, объединявший вокруг короля Станислава Августа Понятовского прогрессивно настроенные слои общества, и консервативный, отражавший интересы большинства магнатов. Устремления реформаторов и воплотила в себе конституция, которая должна была служить укреплению государственной власти, развитию Речи Посполитой как сильного правового и демократического государства, формированию новых экономических и культурных отношений. Понятно, что это настораживало могущественных соседей — Австрию, Пруссию, Россию, и поэтому магнаты, не желавшие реформ, смогли при благосклонном отношении Екатерины II создать так называемую Тарговицкую конфедерацию, которая с помощью армии сопротивлялась нововведениям. Впоследствии произошел очередной раздел польских земель, и Речь Посполитая вскоре перестала существовать как самостоятельное государство. Наступил очень тяжелый период в жизни поляков.

События двухвековой давности и сегодня продолжают служить для нас хорошим уроком. С одной стороны, благодаря прогрессивным деятелям польского Просвещения в стране закладывались основы глубоко гуманной культуры. Новая консти-

туция провозглашала гарантии свободы вероисповедания, и в Польшу со всей Европы устремились различные религиозные меньшинства. Просвещенный король покровительствовал наукам, искусству, устраивал в честь писателей, художников, ученых приемы, имевшие характер философских, политических дискуссий, бесед на нравственные темы, литературных встреч, вернисажей, которые получили название обедов у короля Стася. Радикальное крыло реформаторов добивалось равноправия мещан и шляхты, уничтожения личной зависимости крестьян от помещиков, укрепления государственной власти. Однако их внутренняя разобщенность, сильное противостояние могущественных магнатов, межгосударственные противоречия не позволили Конституции 3 мая воплотиться в жизнь...

Время, в котором мы живем, по своему достаточно сложно. Всех нас, кто работает в Дубне, конечно, очень беспокоит будущее ОИЯИ. Сейчас, когда скреплявшие Институт политические узы ослабли, на смену им должны придти экономические и культурные отношения, основанные на общечеловеческих ценностях, а идеологические лозунги уступают место принципам научной целесообразности, особенно важно не медлить с реформами. Энтузиазм 50-х и 60-х годов должен смениться эффективным механизмом стимулирования высокопроизводительного научного труда. Прежде всего мы должны, наконец, ступить на путь, которым идет весь цивилизованный мир.

Среди польских ученых есть два мнения. Одни считают, что Дубна уже сыграла свою роль, и наш путь — сотрудничество с западными научными центрами. Другие считают такой подход неразумным, потому что разрушать легко, а строить значительно труднее, и не сомневаются, что у Дубны есть будущее. Так что несмотря на тяжелые нынешние условия надо упорно сообща искать пути наиболее успешного развития ОИЯИ.

Информация дирекции ОИЯИ

Международный симпозиум по аналогиям в оптике и микроэлектронике проходит 1 — 3 мая в г. Эйнховен (Нидерланды). От ОИЯИ в нем принимает участие В. К. Игнатович (ЛНФ).

Для участия в симпозиуме по квантовой физике (2 — 3 мая) в ЦЕРН (Женева) выехал директор ЛТФ профессор В. Г. Кадышевский.

19 апреля состоялся общелaborаторный научный семинар ЛЯР, на котором с докладом «Наблюдение захвата электронов при столкновениях протонов с атомами гелия в области энергий 1 МэВ» выступил доктор Д. Паллинкаж (ИЯИ, Дебрецен, ВР).

На общенинститутском семинаре 24 апреля Г. В. Домогацкий (ИЯИ АН СССР, Москва) сделал сообщение «Глубоководный детектор мюонов и нейтрино на Байкале», рассказал о начале монтажа этой сложной и масштабной установки.

25 апреля в Лаборатории теоретической физики на общелaborаторном семинаре профессор В. Вайзе (Университет Регенсбурна, ФРГ) сделал доклад «Адроны и нарушение киральной симметрии в модели Намбу и Иона-Ласинио».

На научном семинаре ЛСВЭ 25 апреля состоялось обсуждение результатов испытания новой схемы сжатия — удержания электронных колец для ионизатора «EPIS» — докладчик А. П. Сумбаев.

25 апреля в конференц-зале ЛВЭ на научном семинаре с докладом «Рождение пси-мезонов нейтронами при энергии 30 - 70 ГэВ» выступил М. Н. Капшин.

Доклад «Современное состояние проблемы смешивания нейтрино» на общелaborаторном семинаре ЛЯР 26 апреля сделал С. М. Биленький.

29 апреля в ЛТФ состоялся семинар по теории атомного ядра, на котором В. А. Николаев выступил с докладом «Структура и свойства SU(2) скирмионов с квантовыми числами легких ядер».



Каким будет сувенирный макет реактора ИБР-2? Это решит конкурс, объявленный Лабораторией нейтронной физики. Его участники должны придумать такой макет, который можно было бы подарить гостям ЛНФ и который наиболее точно отражает принцип действия реактора. Еще одно условие конкурса — простота и технологичность изготовления. Материалы на конкурс можно подавать до 15 июля.

О ПРОБЛЕМЕ, ВОЛНУЮЩЕЙ МНОГИХ

СОКРАЩЕНИЕ ШТАТОВ — это сейчас одна из самых животрепещущих проблем в нашем Институте. В марте Комитет Полномочных Представителей стран-участниц ОИЯИ счел «необходимым увеличение средней заработной платы сотрудников не менее чем на 18—20 процентов». В ряду мер, позволяющих выполнить это решение, — сокращение штатов на 10 процентов. Каким образом лаборатории будут выполнять программу, намеченную КПП? С этим вопросом редакция обратилась ко всем директорам. Сегодня мы публикуем первые ответы и надеемся, что свое мнение по обсуждаемому вопросу выскажут руководители отделов, секторов, ветераны Института.

Сокращение штатов — процесс постепенный

В. Л. АКСЕНОВ, директор Лаборатории нейтронной физики:

В принципе, сокращение штатов — это не то, с чего нужно начинать. Каждое действие должно быть чем-то обусловлено, чтобы после каждого сделанного шага администрация могла дать четкий ответ, что будет дальше, чего хотели достичь в результате осуществления того или иного решения.

При каких условиях целесообразно сокращение штатов? Когда определена концепция развития Института, когда понятно, какие направления будут развиваться и как они обеспечиваются финансированием. И если средств не хватает, тогда ставится вопрос о закрытии каких-то направлений, что влечет за собой естественное сокращение штатов. Но при этом нельзя забывать, что в отличие от Запада, у нас процесс увольнения не обеспечен социальной защитой. И сразу сократив 10 процентов сотрудников, мы лишим их средств к существованию. Сокращение штатов в наших условиях — это процесс постепенный.

В ЛНФ работа по сокращению штатов ведется третий год, но она является следствием программы развития лаборатории. Уже тогда было ясно, что численность ЛНФ не адекватна имеющемуся финансированию. И было объявлено, что путь лаборатории в эволюцию будет лежать через сокращение штатов. Нужно сокращать объемы наших работ и, соответственно, — численность ЛНФ.

Причем сокращение штатов не есть самоцель, потому что нельзя просто формально объявить, что мы расторгаем трудовые соглашения с 10 процентами сотрудников. К примеру, у нас два реактора, их обслуживает штатный персонал, который не может быть меньше, чем определено штатным расписанием. Эти штаты мы не можем взять и сократить на 10 процентов в этом году, еще на десять — в следующем.

Просто механический подход не верен, что подтверждает наша более чем двухлетняя работа по сокращению штатов. Даже перевод на контракты пенсионеров начался довольно болезненно. Это первое, с чего мы начали работу по сокращению штатов, поскольку данная категория сотрудников худо-бедно, но обеспечена. Им все-таки гарантируется пенсия, которая, конечно, могла бы быть больше. 40-летний сотрудник, содержащий семью, в худшем положении — ему ничего не гарантируется. Исходя из этого, мы сделали первый шаг — перевели пенсионеров на контракты, но не всех, а в зависимости от конкретной ситуации. С января этого года в ЛНФ все сотрудники по достижении пенсионного возраста переводятся на контракт.

Это уже воспринимается как естественный порядок вещей.

В ходе перевода на контракты идет постоянное, но не повальное сокращение штатов, потому что здесь тоже ситуация непростая. Ведь сплошь и рядом пенсионеры работают лучше молодых. На иных участках, уволив пенсионеров, мы просто останемся без квалифицированных специалистов. Но тем не менее в прошлом году в ЛНФ было уволено 10 человек, в течение 1991 года будут сокращены еще 15—20 сотрудников.

Одновременно идет подготовка кадров из молодых специалистов. Здесь мы тоже опираемся на контрактную систему. Молодых сотрудников берем на договорную тематику, не используя для их зарплаты бюджетные средства ОИЯИ. И если за 2-3 года мы увидели, что этот человек действительно хорошо образован и умеет работать, то зачисляем в штат лаборатории на место пенсионера. То есть, договорные работы помогли нам выстроить и свою систему подготовки кадров.

Сейчас у нас заключено договоров примерно на 4 млн. рублей, это почти столько, сколько ЛНФ получает из бюджета Института. И именно наши доходы по договорам дают возможность повышать зарплату ряду сотрудников лаборатории. Они выполняют договорные работы по совместительству. Причем эти работы ведутся по проблемно-тематическому плану ЛНФ, то есть являются продолжением нашей основной тематики.

Параллельно сокращаются вакансии, которые никем не заняты и под которые мы не подали заявки в вузы. Здесь тоже высвобождаются средства, и их мы используем для повышения зарплаты сотрудникам.

Есть, конечно, и у нас сотрудники, работающие не очень хорошо. Решить вопрос об их увольнении мы

сможем только после проведения аттестации, и здесь важно разработать более четкие ее критерии.

Следующим шагом по приведению штатной численности ЛНФ в соответствие с финансированием будет перевод некоторых установок на самофинансирование. В этом году мы планируем перевести на полное самофинансирование установку ЭГ-5, Персонал, обслуживающий ее, будет выведен из штата лаборатории и начнет сам зарабатывать деньги на свое содержание. А освободившиеся здесь средства мы сможем направить на финансирование основной тематики лаборатории. Правда, на первых порах ЛНФ выделяет коллективу ЭГ-5 кредит для выплаты зарплаты, для содержания установки, чтобы в 1991 году люди смогли подготовиться к работе в новых условиях, заключить новые договоры. А уже в 1992 году ЭГ-5 должна перейти на полное самофинансирование. Ее обслуживает небольшая коллектив в 11 человек, и мы на примере ЭГ-5 хотим посмотреть, насколько оправдывает себя путь самофинансирования. Если этот первый опыт окажется удачным, то мы начнем его распространять на те установки, где это оправдано.

В то же время мы понимаем, что необходимо создавать новые рабочие места, но за пределами ОИЯИ. Недавно дирекцией принято принципиальное решение о создании при Институте малого предприятия, на которое мы возлагаем определенные надежды. На этом предприятии мы могли бы выпускать приборы, электронику, разрабатываемые нашими специалистами и пользующиеся спросом. Это, с одной стороны, помогло бы сохранить кадры, дать людям работу, с другой, — такое малое предприятие может стать дополнительным источником получения средств.

С „УРАВНИЛОВКОЙ“ ПОРА КОНЧАТЬ

В. Г. КАДЫШЕВСКИЙ, директор Лаборатории теоретической физики:

Решение Комитета Полномочных Представителей о способах увеличения средней заработной платы сотрудникам Института уже принято, и поэтому я не буду его обсуждать. При всех финансовых трудностях, которые сейчас переживает Институт и которые сейчас все усугубляются, нашей задачей все равно остается получение научных результатов мирового значения. Без таких результатов Институт никому не будет интересен, будь то страны-участницы или, скажем, Соединенные Штаты Америки. Поэтому необходимо всячески стимулировать и поощрять ученых, которые плодотворно работают, и тех, кто

им в этом помогает. Другими словами, надо повышать зарплату тем, кто производит самую высококачественную научную продукцию.

К сожалению, в наследство от недавнего прошлого нам досталась идея уравниловки, ориентирующаяся на средние показатели в работе. С этим пора кончать. В ближайшее время в ЛНФ будет проведена аттестация научных сотрудников. В созданную для этого комиссию входят руководители тематических групп, являющиеся наиболее квалифицированными и авторитетными учеными. Критерии, которыми будет руководствоваться комиссия при оценке эффективности научной работы, — залог того, что аттестация не станет очередным формальным мероприятием.

Начинать лучше со структурных изменений

Р. ПОЗЕ, директор Лаборатории вычислительной техники и автоматизации:

Для плодотворной работы необходимо разумное соотношение бюджета Института и численности сотрудников, что у нас отсутствует. И поэтому я поддерживаю решение КПП о сокращении штатов. Но считаю, что необходим разумный подход к тому, как это делать. Проблему сокращения штатов надо рассматривать с разных точек зрения, с учетом ее социальной стороны. Просто автоматически предложить 10 процентам сотрудников сменить место работы нельзя. При этом надо помнить и о том, что безработные тоже стоят денег.

В Германии есть специальные организации, которые занимаются этими вопросами на научной основе. И в их рекомендациях сокращение штатов, как правило, не самоцель, а путь к более эффективному труду. ОИЯИ было бы полезно воспользоваться услугами таких организаций. Они сделали бы анализ нынешнего состояния Института, определили меры по выходу из кризиса, в том числе и то, как вести сокращение штатов.

Если мы хотим выдержать конкуренцию с другими институтами, то нужно организовать работу ОИЯИ на современном уровне, создавать сотрудникам условия для высокопроизводительного труда. Но когда бюджет Института не согласуется с его численностью, это сделать невозможно. К тому же долговые взносы стран-участниц невелики. А Советский Союз хотя и берет на себя большую часть взносов, но — в рублях. Компенсировать «деревянные рубли» высокопроизводительными приборами, оборудованием сегодня он не может, ибо в настоящее время технологический уровень советского производства недостаточно высок. Ситуация сложная, но вряд ли что-то кардинально изменится, если сократить штаты. Покажу это на примере нашей лаборатории.

Согласно решению КПП в 1991 году мы должны увеличить среднюю заработную плату сотрудников ЛВТА на 20 процентов, то есть с самого низкого в Институте уровня средней

зарплаты в 266 рублей выйти на 319,2 рубля. Плановый прирост фонда заработной платы позволяет в 1991 году увеличить оклады сотрудникам лишь на 6 процентов. Значит остальные 14 процентов мы должны добирать за счет сокращения штатов. Можно ли это сделать в текущем году, как настаивает дирекция ОИЯИ?

В ЛВТА на 1 января было сокращено девять вакансий, оставшиеся 11 в настоящий момент сократить невозможно: они либо временно не заняты из-за трудностей с подбором специалистов, либо специально освобождены для молодых специалистов, заявки на которых уже направлены в вузы, и их приход ожидается в течение 1991 года. Отказаться от приема молодежи мы не можем, ибо нельзя планировать плодотворную работу без постоянной подготовки квалифицированных специалистов.

Теперь посмотрим, как обстоит дело с пенсионерами. Со всеми сотрудниками ЛВТА, достигшими пенсионного возраста и не занимающими выборные руководящие должности в научных подразделениях (их в лаборатории 74 человека), заключены срочные трудовые договоры сроком на один год. У 70 из них договор заключен до 1 января 1992 года. И дирекция лаборатории не считает возможным прерывать договоры до истечения их сроков. Следовательно, увеличение средней заработной платы за счет дифференцированного сокращения пенсионеров отодвигается на 1992 год.

Детальное обсуждение вопроса о проведении аттестации специалистов, работающих неэффективно, с последующим их сокращением или понижением в должности, показало, что руководители подразделений не готовы к столь решительным мерам. Для этого требуются и время, и дополнительная работа, в том числе и с трудовыми коллективами.

Следует сказать еще об одной особенности характера работы сотрудников ЛВТА. Большинство из них являются исполнителями работ по темам других лабораторий, и оценку эффективности их научно-производительной деятельности подчас невозможно осуществить только в рамках ЛВТА. Заработную плату эти сотрудники получают не там, где участвуют

в выполнении темы, а по месту «штатной приписки», то есть в ЛВТА. Решить этот вопрос можно только после перехода на финансирование по темам и проектам, обсуждение чего ведется достаточно долго, но пока безрезультатно. Хотя все понимают, что если бы руководитель темы самостоятельно распоряжался всеми выделенными средствами, то у него не было бы ни лишних сотрудников, ни людей, работающих неэффективно. По моему мнению, приняв такую структуру организации научных исследований, мы бы сразу увидели, чьи функции здесь можно сократить без ущерба для дела.

Сегодня же наш экономист по-прежнему тратит время на ненужное для науки квартальное планирование. При этом в Управлении этим занимается не один человек. Для нас очевидно, что перспективы сокращения штатной численности ЛВТА напрямую связаны с сокращением ряда функций, а следовательно, и отдельных звеньев управленческих структур ЛВТА. Однако мы можем это сделать одновременно с соответствующим сокращением подобных функций и структур в Управлении ОИЯИ. Если внимательно посмотреть, чем занимаются его отделы, то может оказаться, что некоторые службы Управления делают работу, которая не нужна и даже вредна для эффективной деятельности.

У себя в лаборатории возможное сокращение штатов мы связываем, с одной стороны, с выводом из эксплуатации устаревшего оборудования и заменой его более современным, что в свою очередь упростит его обслуживание. Это касается отдельных служб эксплуатации базовых ЭВМ, службы дежурных операторов и т. п.

С другой стороны, исторически в ЛВТА образовались научные направления, которые были связаны с условиями работы в сфере конформации между двумя политическими лагерями. Сейчас, в условиях, когда Запад и Восток идут навстречу друг другу, такому международному Институту, как ОИЯИ, открываются широкие возможности использования современной техники многих стран. Поэтому целый ряд работ и разработок, которыми мы были вынуждены заниматься, впрямь отпадает.

Сегодня лаборатория не нуждается в том объеме проектно-конструкторских разработок, что выполнялся раньше. Следовательно, меньше требуется мощностей отделения опытно-экспериментального производства ЛВТА, других производственных подразделений лаборатории. Все эти вопросы необходимо обсудить при пересмотре тематического плана лаборатории или лучше — программы работы ЛВТА на следующие годы.

Как видите, все приведенные примеры, с которыми мы связываем перспективы сокращения штатов в ЛВТА, показывают, что начинать надо со структурных, функциональных изменений, что прежде надо создать концепцию развития ОИЯИ. Иначе сокращение штатов не будет способствовать созданию условий для более высокопроизводительной эффективной работы.



В перерыве Ученого совета.

Фото Ю. ТУМАНОВА.

„Адгезатор“, „Импульс“ и „Нейтрон“...

Сегодня пока еще есть в Институте люди, которым что-то говорит этот заголовок. Завтра уже вряд ли кто-то вспомнит, что стенгазеты с такими названиями собирали у своих раскрашенных самодеятельными художниками и расписанных самодеятельными авторами полос множество сотрудников ОНМУ—ОИМО, ЛВТА, «нейтронки», информировали, вызывали на полемику, смеялись и ерничали... Сейчас народ толпится у стендов с газетными вырезками, обсуждает очередные писания институтских polemистов, а то и просто проходит мимо всего этого, погруженный в свои проблемы. Почему так? Вот что ответили на этот вопрос те, для кого стенгазетное дело когда-то занимало не последнее место в жизни.

В.ЖИЛЬЦОВ, один из редакторов бывшего «АДГЕЗАТОРА»:

Думаю, что стенгазеты тихо окончились оттого, что люди, причастные к их созданию, переключились на другие дела. Одни занялись политикой, другие с головой ушли в хозяйственные, коммерческие заботы. Третьи, и к ним отношу себя, целиком заняты решением научно-производственных задач. Например, А. Сумбаев отдаёт себя депутатской работе, Ю. Обухов — секретарь партийной организации, В.Александров, может быть, и не против воссоздания газеты, но трудно сейчас набрать новую команду.

И еще одно наблюдение. Мне порой кажется, что многие так называ-

емые неформальные газеты, которые печатаются большими тиражами, во многом повторяют наш стенгазетный стиль, раскованный, ироничный, слегка домашний. А если так, значит, мы сделали свое дело и можем спокойно уйти.

Ж.МУСУЛЬМАНБЕКОВ, предпоследний редактор «ИМПУЛЬСА»:

Мы долго дискутировали о судьбе «Импульса», но так ни к чему и не пришли. Последняя вспышка активности редколлегии была при редакторе Э. В. Шараловой—это она сумела сконцентрировать интеллектуальные силы лаборатории вокруг стенгазеты и значительно поднять общий интерес к ней. Сейчас уже ясно, что в условиях рыночной экономики, ког-

да личное время стало цениться особенно, никто уже не пойдет на то, чтобы тратить его на ночные бдения над газетным номером.

Н. ИСАКОВ, редактор «НЕЙТРОНА», последний номер которого можно в эти дни прочесть в Лаборатории нейтронной физики:

Время сейчас для стенгазеты трудное. У каждого своя точка зрения, и с нее не собьешь. Да и больших газет разных направлений стало так много, что куда уж нам до них. А этот номер «Нейтрона» вышел благодаря А. М. Говорову — это он решил через стенгазету поделиться своими мыслями о перестройке, начиная от революции и кончая нашими днями. Ничего страшного, переживем и это — основная мысль автора.

Хотели выпустить новогодний номер, дотянули до старого Нового года, а там сразу грянули литовские события и стало не до новогодних шуток. Так жизнь вносит коррективы в наши планы. Почему-то мне кажется, что к лету станет спокойнее, может быть, тогда вернемся и к нормальной редакционной работе...

Директива 50-летней давности

«ОСУДИТЬ ПОРОЧНУЮ ПРАКТИКУ многих редакций, работники которых в погоне за гонораром, заполняют страницы газеты своими материалами и тем самым вытесняют корреспонденции и статьи селькоров, рабкоров и других внештатных авторов... Задача штатных работников районных газет должна прежде всего заключаться в привлечении авторского актива из среды

передовых людей района, в работе по выращиванию и воспитанию рабочих и сельских корреспондентов.

В связи с этим ликвидировать систему оплаты гонорара штатным сотрудникам районных газет, сократить их штаты...»

[Из постановления ЦК ВКП (б) от 13 июля 1940 г.
«Политиздат, 1941 г.»]



В этот временный творческий коллектив, созданный в Лаборатории ядерных реакций в прошлом году для решения актуальной задачи, вошли (на снимке слева направо) электромеханик Александр Карпинский, художник-оформитель Светлана Белякова и старший инженер Олег Орелович. Дирекция лаборатории поставила перед ними задачу подготовить оригинал-макет рекламного издания, посвященного использованию разработанных в ЛЯР ядерно-физических методов в смежных областях науки и техники, в народном хозяйстве, оформить стенды с фотографиями Юрия Туманова для выставки в рамках международного симпозиума по производству изотопов для медицинской диагностики, который проводился в Южной Корее. С задачей коллектив справился, и одним из итогов этой работы можно считать опыт применения компьютерной техники для рекламных целей. Потребность в такого рода продукции для нашего Института в последние годы особенно назрела, и пора думать о создании, например, на базе отдела внедрения, постоянного коллектива или временных творческих групп для пропаганды и популяризации работ ученых ОИЯИ, имеющих практическое значение.

Фото Ю. ТУМАНОВА.

ОТДЫХ НАСТОЯЩИХ МУЖЧИН

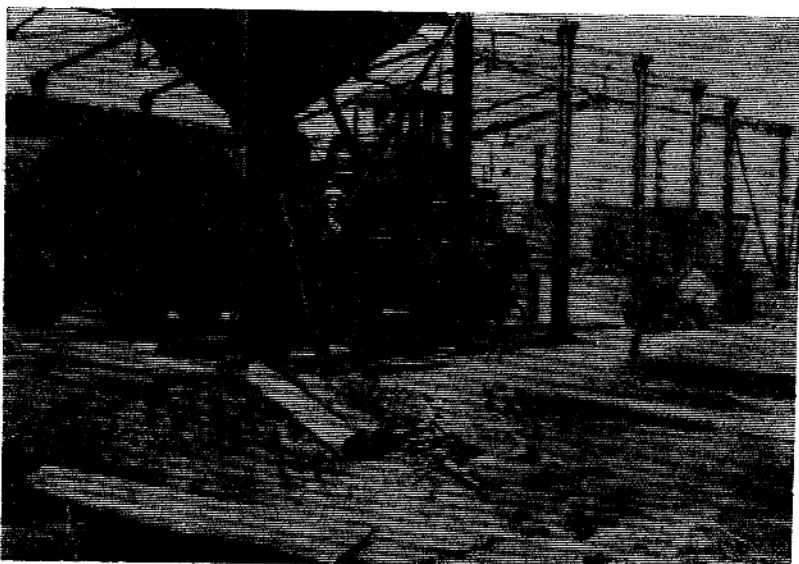
ПОЧТИ В РУБРИКУ
«СТО ПУТЕЙ.
СТО ДОРОГ»

Знаете, кто в Дубне самый «крутой» турист? Держитесь за стул — это наш брат-«шабашник». Вот уже более 20 лет каждое лето сотни и сотни дубненцев, используя отпуска и отгулы, устремляются «за туманом и за запахом...» (как в песне) с материальной заинтересованностью (как в жизни).

Первое поколение шабашников — самое романтическое. Времена-то были застойные... Оно представляло собой героические «студенческие» отряды из молодых сотрудников ОИЯИ. К этим отчаянным инженерам и кандидатам присоединялись передовые рабочие — спецы. А в результате образовывался феномен — бригада шабашников. Вот это были физики! Вот это были асы! Трещали лопаты, лились кубометры бетона, у заказчика работ отвисали челюсти. После такого «отдыха», уже дома, у «студентов» наступала легкая истома, появлялось чувство удовлетворенности, а на ремне брюк — дополнительные дырки. Как будто ты обретаешь новое тело, и голова становится такой ясной и гордой. Что, «бородатый студент», было такое? Ну-ну, ладно, а то еще слезу пустишь. Мы ведь это так, вспоминаем, без гитары и всего прочего... Что было, то было. И на основной-то работе пахали. Кто скажет, что нет? Жаль только, что тех, кто произносил слово «шабашник» с особым шипением, было все же больше, чем тех, кто хотел и умел работать.

А какая была география у тех «студентов»? Камчатка, Сибирь, Север, Средняя Азия... Любый классический турист позавидует. И добрые слова о вас в рубрике «Сто путей...» вы заслужили. Как и те грамоты с благодарностями от заказчиков работ за трудовые подвиги. Эту страницу истории Дубны надо обязательно достать из архива и открыть. И сказать в адрес туристов-работяг: «Да, были люди в то время, не то, что нынешние...».

Шли годы. Число желающих материально-активно отдохнуть посто-



янно росло. Сегодня среди дубненских мужчин мало встретишь тех, кто хоть раз не был на «шабашке». Пользуясь случаем, пожелаем всем им крепкого здоровья и поздравляем с первым публичным признанием их благих устремлений.

Ну, и, конечно, туризм... Чем болел настоящий турист? Тем, что «копять тянет». Так и с шабашником. Говорит себе и жене: «Все, завязал... Хватит пахать. Люди, вон, в Алушту...». Но приходит лето, сезон отпусков, и опять что-то сосет под ложечкой. Иной сострит — жадность. Нет, товарищ, не будь наивным. Это, видишь ли, в крови. Так сказать, гены. Как там, на Руси? Отходники, артели, первопроходцы... А кому не дано, так уж не взыщите.

Ну, а как сегодня ты «пашешь», шабашник? Сегодня все силы — в сельское хозяйство! Непосвященный скажет — вот, мол, дерут деньги с колхозов. Это не так. Зайдите в любое районное АПО или спросите у председателя. Они вам ответят: «Освоено много, спасибо шабашникам» или «Вся надежда на них, больше строить некому». Во всяком случае, покупая в магазине продукты, шабашник про себя отмечает: чужого хлеба ем немного.

А работы на селе предостаточно. И дубненцы известны здесь прежде всего как высококвалифицированные монтажники, наладчики. Видел бы ты, товарищ, глаза сельчан, когда за месяц из кучи металла, оборудования вырастает зернообрабатывающий комплекс, сушильный цех или картофелесортировочный пункт. А ведь

еще и работает. Кстати, расценки за строительные и монтажные работы самые государственные, а объекты принимаются госкомиссией. И налоги удерживаются как положено.

Вот такие мы — шабашники. Устаем ли? Конечно. А ведь у многих еще сад-огород. Про наших дорожных жен разговор был бы отдельный. Понимающая и любящая жена для шабашника все равно, что для моряка в плавании. И в заключение еще о туризме. Все у нас подходит под этот вид отдыха. И рюкзак, и дорога, и зависимость от погоды, и восход с закатом, а между ними — работа.

Со слов шабашников —
дирекция НТФ «Система».

Научно-техническая фирма

«СИСТЕМА»

предлагает временным трудовым коллективам свои услуги по заключению договоров на строительство в колхозах и совхозах. Окажет помощь по составлению смет на СМР. Поможет решить технические и организационные вопросы. Приглашаем к сотрудничеству с нами всех, у кого есть идеи и предложения по сельхозтематике. Справки по тел. 62-356.

ВОЗМОЖНОСТЬ ВЫИГРАТЬ

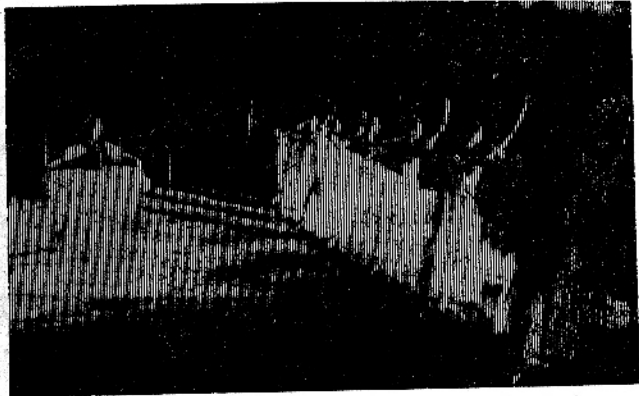
АВТОМОБИЛЬ или швейную машину, фотоаппарат или микрокалькулятор, ковер, телевизор, холодильник, а для любителей дальних путешествий — путевку на 10-дневную поездку во Францию, Италию, Югославию предоставляет **Международная лотерея солидарности журналистов**.

Ее тираж состоится в ноябре этого года. Так что спешите приобрести билеты. Кстати, журналистская лотерея популярна еще и тем, что билеты про-

веряются пять раз и во столько же раз увеличивается вероятность выигрыша. Билеты можно купить в редакции еженедельника «Дубна», что и делает каждый год один из наших постоянных читателей. По этой лотерее он уже выиграл бинокль, микроволновую печь, стиральную машину. А в этом году приобрел еще 10 билетов. Если какой-то из них вновь окажется счастливым, мы поздравим вас с удачливым его обладателем. Цена билета — всего 1 рубль.



Лауреат премии комсомола Подмосковья образцовый хоровой коллектив детская балетная студия «Фантазия» приглашает всех своих друзей, а также любителей жизнерадостного, прекрасного танцевального искусства на юбилейный праздничный концерт, посвященный 25-летию студии. Программу «Танцевального калейдоскопа» составляют два отделения. Концерт — 4 мая в 16.00 в ДК «Мир».



ЭТО ЧУДО — БАЛЕТ

Пустой балетный класс с палкой-опорой вдоль стен, однообразные позиции рук и ног, бесконечные приседания и никому не нужные, как нам казалось, «танцю», да еще раздельно, по складам. За первым уроком — второй, третий... Как это все далеко от заветной мечты танцевать! И все же поступление в балетную студию было случайностью счастливой. Занятия в «Фантазии» становились все интереснее. Осваивались различные движения, затем они соединялись в простейшие комбинации. Уже позже мы начали понимать, что все эти скучные движения — необходимая основа будущего танца. Понять и преодолеть трудности помогали наши педагоги И. А. Меркулова, М. Н. Журавлева, Н. В. Малина, Е. В. Попова, С. А. Карпенко. У каждого из них свой особый подход к ученикам, но, в первую очередь, они старались привить любовь к танцу, научить нас понимать его.

Особым праздником для нас были

выступления на сцене перед зрителем. Но больше все, наверное, любил сам процесс подготовки к концерту: красивые костюмы, многочисленные репетиции, ожидание открытия занавеса... С каким восхищением смотрели мы на воспитанниц старших классов! Но время неумолимо. И вот мы стоим у тех же станков, в том же зале. Постепенно вырабатываются профессиональные навыки не только в исполнении танца, но и в понимании музыки, изучении необходимых для работы произведений. Какими интересными были уроки истории балета, которые давала педагог О. В. Мачульская. Остается только сожалеть, что нынешние студийцы лишены этой возможности.

С особым нетерпением ждали мы и посещения театров Москвы, ведь это придавало нам новые силы, благодаря увиденному возникали новые стремления. Большой наградой стали для нас концертные поездки по

городам Союза и в Болгарию. Было очень интересно общаться с ребятами из других коллективов, на всю жизнь запомнились совместные концерты, вечера дружбы... Как бы были мы рады, если такие же счастливые дни могли пережить нынешние учащиеся студии. Думаем, что ребята заслужили такие поездки, и это наверняка покажет предстоящий юбилейный концерт. Труд студийцев и их педагогов не должен остаться без внимания.

Быстро пролетело время, одарив нас множеством впечатлений. Закончились выпускные экзамены, начинается жизнь с ее новыми трудностями. Но для каждого из нас навсегда остался в этой жизни Балет!

В. БОКОВА,
выпускница Тверского училища культуры и искусств.
А. ШЕВЦОВА,
учащаяся III курса
этого же училища.

Фото В. СОШНИКОВА.

ДОМ КУЛЬТУРЫ «МИР»

1 мая, среда
Площадь у ДК «Мир»
11.00 Концерт эстрадно-духового оркестра ВВВСКУ.
12.30. Детское массовое гулянье «Веселый маскарад».
18.00. Концерт джаз-группы.
19.00. Молодежное гулянье.
Большой зал
14.00. Сборник мультфильмов «Солдатский кафтан».
15.30, 21.30. Художественный фильм «Мордашка».
19.00. Шоу-программа «Московское кабаре».
Малый зал
12.00 — 16.00. Выставка кошек.
23.00. «До и после полуночи».
Правый холл
14.00. Видеосалон.

2 мая, четверг
14.00. Мультсборник «Солдатский кафтан».
16.00, 18.00, 20.00, 22.00. «Мордашка».
14.00 — 22.00. Видеосалон.
3 мая, пятница
16.00, 19.00. Художественный фильм «Под северным сиянием» (Япония). Две серии.
19.30. Молодежный вечер.
4 мая, суббота
21.00. «Мордашка».
5 мая, воскресенье
19.00, 21.00. Художественный фильм «Сердце ангела» (США).
7 мая, вторник
18.00 — 21.00. I тур конкурса балетного танца.

В ЧЕСТЬ ДНЯ ПЕЧАТИ
5-го МАЯ в 18.30 в спортпавильоне ОИЯИ состоится блицтурнир по шахматам на призы еженедельника «Дубна».

ДОМ УЧЕНЫХ ОИЯИ

1 мая, среда
18.00, 21.00. Киновечер «Кинорежиссер Жюльен Дювивье и его фильмы». Демонстрация фильма-комедии «Дьявол и десять заповедей» (Франция). Вечер ведет доцент ВГИК Г. А. Скороходов..
2 мая, четверг
18.00, 21.00. Киновечер «Кинорежиссер Лилиана Ковани и ее фильмы». Премьера художественного фильма «Ночной портье» (Италия — Австрия). Вечер ведет Г. А. Скороходов.
4 мая, суббота
19.00. Художественный фильм «Месье» (США).
5 мая, понедельник
20.00. «Месье».

КУПЛЮ АВТОМАШИНУ. Звонить по тел. 4-01-24.

КУПЛЮ НОВУЮ АВТОМАШИНУ «ЖИГУЛИ»-ВАЗ (любой модели) по договорной цене. Звонить по тел. 4-84-60 (в любой день, кроме воскресенья, с 9.00 до 19.00), спросить Володю Смирнова.

ОИЯИ-ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК
«Дубна»
ежегодный журнал

Газета выходит по средам.
50 номеров в год.
Индекс 55120
Тираж 4500

Редактор А. С. ГИРШЕВА

А Д Р Е С Р Е Д А К Ц И И :
141980, г. Дубна, Московской обл.
ул. Жюлио-Кюри, 11

Т Е Л Е Ф О Н Ы :
редактор — 62-200, 4-92-62,
ответственный секретарь — 4-97-10,
корреспонденты — 4-75-23, 4-81-13,
секретарь-машинистка — 4-54-84.
Подписано в печать 30.04 в 12.00.