

НАУКА СОПРУЖЕСТВО ПРОГРЕСС

ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК ОБЪЕДИНЕННОГО ИНСТИТУТА ЯДЕРНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ
Газета выходит с ноября 1957 года ♦ № 16 (3105) ♦ Среда, 29 апреля 1992 года

ДЕЛОВОЙ РАЗГОВОР НАКАНУНЕ ПРАЗДНИКА СКВОЗЬ ПРИЗМУ НАУКИ, ПОЛИТИКИ, ЭКОНОМИКИ

В КАНУН первомайских праздников, когда-то широко и весело отмечавшихся в Дубне, мы пригласили в редакцию на встречу за «круглым столом» руководителей групп сотрудников из стран-участниц ОИЯИ, чтобы обменяться мнениями о том, сохранится ли ОИЯИ как международный научный центр. Этот вопрос часто обсуждается сегодня в различных кругах стран-участниц, находит отражение на страницах печати, однако высказываемые мнения не всегда компетентны, а порой и просто противоречивы и сильно расходятся с действительностью. Вот почему сегодня, незадолго до июньского внеочередного заседания КПП, на котором в очередной раз должна решаться судьба ОИЯИ, мы решили предоставить газетные страницы представителям стран-участниц, работающим в Дубне и по долгу своей административной деятельности в землячествах аккумулирующим мнения и настроения своих коллег и соотечественников.

Во встрече приняли участие старший научный сотрудник ЛТФ Тувэндоржийн ГАЛБААТАР, ведущий инженер ЛТФ Драгомир ГЕОРГИЕВ, старший научный сотрудник ЛТФ Вольфганг КЛЯНИНГ, старший научный сотрудник ЛЯП Флорин КОТОРОБАЙ, ведущий инженер ЛЯР Йозеф ФРАНКО и старший научный сотрудник ЛТФ Владислав ХМЕЛЬОВСКИ, которые представляли группы сотрудников Монголии, Болгарии, ФРГ, Румынии, Чехо-Словакии и Польши.

Беседа наша началась с отношения к первомайским праздникам и сразу выявила единодушное мнение, что традиции проведения праздников труда, если отбросить громогласные лозунги, их политическую окраску, а оставить и независимо ни от чего расцветающую в эти дни и радующую нас природу, и разные массовые культурные акции, обязательно должны жить. И еще это мнение дополнила реплика Ф. Которобая, которая послужила как бы «мостиком» к основному содержанию нашей беседы:

— Думаю, что если исходить из истории этого праздника, то он связан с борьбой трудящихся против администрации за свои права. Это независимо от страны и от времени, наверное. И, конечно, в этом смысле праздник стоит отмечать, потому что нам как сотрудникам Института есть что сказать администрации. Так что праздник не потерял актуальности, хотя в прошлом его слишком много политизировали.

Читайте материал на 3—5-й стр.



Все длиннее дни и выше поднимается солнце. Весна вступает в свои права. Без кумачовых лозунгов и пламенных приветствий приходит в этом году Первомай. От чего-то мы отказываемся без сожаленья, о каких-то потерях приходится сожалеть. Пробуждающаяся природа вселяет все-таки оптимизм. С Первомаем вас, друзья, с праздником человеческой общности, солидарности в общем нашем труде на планете!

Фото Ю. ШАМАНИНОЙ.

Такой вопрос поставил корреспондент газеты в беседе с председателем профсоюзной организации Лаборатории высоких энергий Валентином Тарасовичем МАТЮШИНЫМ. Чем живет сегодня лабораторная профсоюзная организация, когда благополучно скончалось соцсоревнование, уходит в прошлое распределение дефицитов, да и по линии соцстраха возможности, прямо скажем, уже не те, что раньше?.. Похоже, что, избавляясь от многих идеологических формальностей, профсоюз начинает осознавать себя защитником прав трудящихся. Как, подчиняясь жестким законам рынка, сохранить те социальные гарантии, к которым

ЗАЧЕМ СЕГОДНЯ ПРОФСОЮЗ?

мы привыкли? Как поддержать стремительно падающий жизненный уровень? Вопросов много. Ответы даются в ходе поисков новых путей, проб и ошибок...

— ДА, ДЕЙСТВИТЕЛЬНО, происходит отмирание многих старых функций профсоюза. Распределять уже почти нечего — это еще имело смысл, когда цены были стабильными, а очевидная спекуляция все-таки пресекалась. А сейчас левооруженным глазом видны злоупотребления, с ростом цен некоторые сотрудники

стремятся скупать через профсоюз все, что можно, чтобы тут же перепродать приобретенные вещи. Все это отнюдь не способствует установлению хороших отношений в коллективах.

Основным источником злоупотреблений является, конечно, дефицит, вокруг этого всегда будет происходить всякая печальная возня. В условиях падения производства в стране дефицит может только усиливаться,

Окончание на 6-й стр.

„Знать правду о Ленине“

ВЫСТАВКА с таким названием была оформлена на прошлой неделе на абонементе библиотеки ОМК и приурочена к дню рождения «организатора КПСС и Советского государства, великого вождя и учителя трудящихся всего мира» (цитата из Советского Энциклопедического Словаря, 1979 г.). Небольшую выставку составили газетно-журнальные публикации последнего времени, несколько известных работ Ленина, воспоминания о нем современников.

Методом опроса

СТОИТ ЛИ ПЕРЕИМЕНОВЫВАТЬ старые улицы? Вновь обсуждался этот вопрос на заседании общественной комиссии по топонимике в связи с обращением директора ОИЯИ академика Д. Киша к городской администрации переименовать улицу Советскую в улицу Флерова и улицу Строителей в улицу Боголюбова, увековечив тем самым память о двух крупнейших ученых, работавших в Дубне. Комиссия по топонимике, возглавляемая депутатом А. В. Беляевым, решила в связи с этим провести опрос среди жителей города, узнать мнение дубненцев о том, «насколько разумно вообще сейчас заниматься переименованием улиц».

За двумя зайцами

ОКОЛО 50 СТАРШЕКЛАССНИКОВ, которые обучаются на курсах МИФИ при бюро подготовки кадров ОИЯИ, готовятся к экзаменам. Вступительные экзамены в МИФИ, которые они будут сдавать с середины мая, будут зачтены и как соответствующие выпускные в школе. Так что дело будет за малым — сдать то, что осталось, и получить аттестат средней школы. Ни пуха, ни пера!

◆ НАШ ИНДЕКС 55120



Цех осваивает рынок

ПРАЗДНИК ТРУДА коллектив Цеха опытного производства ОИЯИ впервые в своей истории встречает с чувством острой неуверенности в завтрашнем дне, с отсутствием ясных перспектив. Как сообщил нам начальник плано-производственного бюро В. И. Данилов, сейчас коллектив осваивает конкурентоспособную на рынке продукцию, в частности, уже изготовлены в кооперации с двумя московскими предприятиями два опытных образца универсального деревообрабатывающего станка, а всего в 1992 году предполагается выпустить партию в 500 штук. Коллектив надеется и на институтские заказы, например, предполагается изготовить элементы магнитной системы и катушки. Из-за отсутствия необходимого объема заказов и материалов особенно страдает цех электроники. Так что Цех опытного производства готов изготовить разнообразную продукцию из материала заказчика. Телефон 4-84-72.

По земле и по воздуху

В ПРОШЕДУЮЩУЮ СУББОТУ в аэропорту Шереметьево приземлился второй самолет с гуманитарной помощью из американского штата Висконсин. Ряд городов этого штата поддерживает дружеские контакты с шестью городами СНГ. В частности, этим рейсом было доставлено и 20 контейнеров грузов гуманитарной помощи из города Вирова в Талдом. В Дубну в общей сложности самолетами привезены 430 контейнеров, остальные 75 будут отправлены морским путем. На этот раз колонна грузовиков доставила продукты, одежду, медикаменты и медицинское оборудование. В Дубну прибыл руководитель всеми практическими операциями по сбору, упаковке и доставке грузов Том Раук — отставной военный пилот, летный стаж которого насчитывает 27 лет, а вместе с ним и 11 его помощников.

Готовится справочник

НОВЫЙ ТЕЛЕФОННЫЙ СПРАВОЧНИК ОИЯИ крайне необходим — ведь за последнее время поменялись номера телефонов во многих лабораториях и подразделениях Института. Отдел технической связи предоставил в конце марта в секретариат все необходимые данные, и трудоемкая работа — перепечатка, сверка, корректировка — уже подходит к концу. Как сообщила нам начальник секретариата ОИЯИ Н. Н. Довгун, в начале мая весь материал будет сдан в издательский отдел.

С любимыми — не расставайтесь

ЭТО — О ГАЗЕТАХ И ЖУРНАЛАХ, которые вы и члены вашей семьи привыкли читать многие годы. Как известно, суровая реальность заставляет большинство периодических изданий повысить цены. Так, неутраченная «Комсомолка», за годовой комплект которой подписчики уплатили в прошлом году 27 рублей, объявила о повышении подписной цены на «КП» с 1 июня. Расценки на «КП»-92 теперь таковы: 1 месяц — 41 рубль, а с 1 июня до конца года — 287 рублей.

Как нам сообщили в городском отделении «Союзпечать», уже идет переподписка на «Известия», «Российскую газету», «Советский спорт» и другие издания. Если вы хотите уточнить сроки и условия переподписки, звоните по тел.: 4-07-48, 4-69-80. Проверьте, не откладывая на завтра, свои подписные абонементы на газеты и решайте, с какими вы расставаться не намерены.

Надеемся, что среди изданий, к которым вы привыкли, окажется и наша «Дубна». Тем, кто выписал газету на весь год или оформил подписку на II полугодие заранее, беспокоиться сейчас не надо. Ну, а тем, кто только теперь надумал влиться в ряды подписчиков — с июля с. г., наде поспешить до 5 июня в «Союзпечать» или в редакцию. Цена подписки на еженедельник «Дубна» на 6 месяцев текущего года — 6 рублей, на 1 месяц — 1 рубль. Пока так...

С грузом знаний и помощи

ПЕРЕДКО зарубежные командировки превращаются в сплошной праздник: банкеты, экскурсии, концерты... Поездка же в Германию по приглашению международной благотворительной организации CARITAS преподавателя школы № 8 М. Л. Макурочкиной была до предела заполнена работой. Она поставила перед собой цель узнать как можно больше об обучении детей-инвалидов, и почти не выходила две недели из стен монастыря, где находится школяинтернат, а потом еще успела побывать и в детском саду, и на производстве, где больные люди приобретают трудовые навыки... Вернулась Мария Леонидовна в Дубну не с пустыми руками: ее подопечные ребята получат новые учебные пособия, а прихожане Ратминской церкви — помощь, которую направляли для них друзья о. Александра, живущие в Германии... Более двух часов слушали мы в редакции рассказ педагога о такой нетрадиционной командировке, в ближайшее время опубликуем его в газете.

Только учитесь!

В ФИЛИАЛЕ МИРЭА начался прием документов для поступления в вуз на первый и старшие курсы. В этом году для студентов-дубненцев заочного отделения будут организованы занятия группами по формам, близким к вечерним, т. е. занятия будут регулярными, преподаватели смогут уделять им больше внимания. Сейчас в Министерстве науки, высшей школы и технической политики Российской Федерации решается вопрос о продолжении эксперимента по зачислению абитуриентов в вуз без вступительных экзаменов, на основании конкурса документов.

Они „не пройдут“?

КАК ГРОМ СРЕДИ ЯСНОГО НЕБА обрушилась на дубненцев информация о возможных перспективах размещения на базе ВВВСКУ мотострелкового полка, выводимого из Польши. Мнению генералов депутаты горсовета решили противопоставить свое, собравшись на днях на внеочередную сессию.

◆ КАКОВО СЕГОДНЯ
ОТНОШЕНИЕ К ДУБНЕ
В СТРАНАХ-
УЧАСТНИЦАХ?

Д. Георгиев: Если говорить о Болгарии, то отношение к Институту в целом положительное. Если конспективно, назову хорошую материальную базу, высокий научный потенциал. Очень многие ведущие болгарские ученые начинали когда-то здесь. Школа была хорошая. Правда, в последнее время ОИЯИ несколько потерял в научном уровне. Может быть, это связано с тяжелыми условиями, которые переживает Россия.

Ф. Которобай: По части интереса стран-участниц, не думаю, чтобы мы сказали что-то новое, потому что достаточно об этом говорили. Полномочные Представители правительства на сессии КПП. Для того, чтобы Дубна продолжала существовать как международный научный центр, я считаю, надо побольше внимания уделять социальным вопросам. Почему я об этом говорю? Возьмите даже такой простой вопрос: как хлеб в магазине после работы купить? Я не успеваю. Или — о «хлебе духовном». Раньше книжный магазин хорошо снабжался специальной научной литературой. А сейчас надо ехать в Москву — в субботу видел там во всех магазинах книги по компьютерам, матобеспечению, которые нужны всем, кто работает с «персоналками». А «Эврика», похоже, теперь имеет больший интерес к коммиссионному, коммерческому профилю. Для такого города, как Дубна, это странно...

В. Кляйниг: В Германии относятся к Дубне хорошо. Другое дело, экономическая обстановка в самой России. Поэтому с некоторой осторожностью относятся не к самому Институту, а к долгосрочным научным контактам в связи с такой обстановкой. Некоторая же потеря привлекательности Дубны для мирового сообщества связана с тем, что Институт расплылся по многим научным направлениям, значительно разросся. Возможность управлять таким Институтом весьма затруднительна. Сегодня очень важно решить, сколько сил приложить и на каких направлениях, чтобы добиться значительных результатов, оправдать вложенные средства.

И. Франко: Что касается Чехо-Словакии, то там не все так просто и ясно. Ясно, что после политических и экономических изменений в нашей стране возникла очень сильная критика сотрудничества с бывшим Союзом, и на фоне этой стремительной переоценки ценностей появилась весьма сильная группа, негативно настроенная к продолжению сотрудничества с Дубной. Было несколько совещаний Физического общества по поводу Дубны, и в конце концов решили ориентироваться по физике высоких энергий на западные центры. В результате Чехо-Словакия стала членом ЦЕРН, и предло-

СКВОЗЬ ПРИЗМУ НАУКИ, ПОЛИТИКИ, ЭКОНОМИКИ

гается постепенная трансформация исследований в области физики высоких энергий в эту сторону.

Как оправдать работу в Дубне, вложенные в Институт средства, как обосновать необходимость дальнейших вложений в ОИЯИ? На фоне острой критики это было очень сложно. Ясно, что сюда же приложились многие проблемы Института, не решаемые годами. Это вопросы связи, доступа к информации, уровень организации жизни, хроническое невыполнение пожеланий различных экспертных групп и так далее. Противники сотрудничества с Дубной умело используют эти аргументы для закрепления своих позиций.

Президиум Академии наук поручил нашей группе разобраться в этой ситуации, оценить эффективность научной работы группы в Дубне за последние три года. Был выдан некий алгоритм, методика использования та же, что и для всех научных учреждений нашей страны, и в результате получили весьма позитивный аргумент, который может помочь развитию сотрудничества: результативность оказалась самой высокой для научных учреждений Чехо-Словакии.

Надеемся, что на основе подготовленных нами документов правительство примет логичное и обоснованное решение — продолжать сотрудничество, нормально финансировать Дубну. А здесь нужно создать такие условия, чтобы приезжали новые люди. Потому что наши уезжают. И это очень негативный фактор.

Т. Галбаатар: Дубна всегда была для Монголии окном в научный мир. И даже сейчас, когда появилась возможность работать на Западе, все хотят не только сохранить, но и расширить сотрудничество с ОИЯИ. Есть, правда, чиновники, которые, хотя и не очень разбираются в науке, но решают финансовые вопросы. И хотя взнос Монголии для ОИЯИ не так велик, для нас это представляет сегодня определенную трудность. Ведь наши чиновники как говорят? Все, что было до перестройки, — СЭВ и другие организации бывших социалистических стран, в том числе и ОИЯИ, сейчас, дескать, не нужны. Они не понимают, что из всех этих организаций Дубна была единственной, где наше участие давало большую отдачу. Очень трудно бороться с чиновниками. Тем не менее, наш Полномочный Представитель умудрился и в этом году добиться увеличения взноса в ОИЯИ.

В. Хмельовски: В нашей позиции очень много общего с коллегой из Чехо-Словакии. Мне бы не хотелось углубляться в историю. Ну, было — и было. Известно, было хорошо. А сейчас как? Я бы все проблемы разделил на три группы — политические, научные и финансовые. Политические — это дело не наше. Все мы сейчас немножко отходим от «большой державы». Надо подождать, по-

ка наступит какое-то равновесие...

Очень важны, конечно, финансовые проблемы. В Польше не хватает денег. И первый удар пришелся на науку, просвещение, культуру, здравоохранение. В этом году только 0,4 процента всего бюджета получила наука. Это в три раза меньше, чем в среднем она получала до сих пор. Значит, надо закрывать отдельные институты, вузы, увольнять людей. В нашем Познанском университете этот процесс начался.

И в таких условиях Дубну тяжело защищать. Польша стала членом ЦЕРН и тоже не заинтересована в развитии в Дубне физики высоких энергий. Мы хотели бы финансировать только интересующие нас направления. Научные проблемы тоже очень серьезные. Сейчас, когда стало еще легче уезжать на Запад, многие работают в разных коллаборациях. Уезжают на Запад, хорошо зарабатывают. Есть польские физики в ЦЕРН, Гамбурге, Дюссельдорфе, в США...

И. Франко: Во Франции я многих поляков встречал...

В. Хмельовски: Да, в Сакле, например, работают.

И у нас есть свои противники Дубны. Здесь, говорят, уже устаревшая аппаратура, оборудование ненадежное. И, наоборот, есть друзья Дубны. Они сами прошли через Дубну. А честно говоря, если посчитать, получится, что Дубна еще достаточно доступна с финансовой точки зрения. Здесь за сравнительно небольшие деньги можно хорошо поработать. Особенно (это уже лично моя точка зрения) очень хорошие условия для теоретиков. Я не знаю, как для экспериментаторов...

◆ КАКИЕ УСЛОВИЯ
ВЫ СЧИТАЕТЕ
СОВЕРШЕННО
НЕОБХОДИМЫМИ
ДЛЯ СОХРАНЕНИЯ
ДУБНЫ КАК
МЕЖДУНАРОДНОГО
НАУЧНОГО ЦЕНТРА?

Д. Георгиев: На первом месте — новая дирекция. Новая, сильная, гибкая дирекция. Потому что старая только власти хочет, а распоряжается ею, по-моему, не очень удачно. Ведь нужно не только задачи ставить, но и убеждать людей, отстаивать приоритеты. Не только указывать сверху, но и вместе работать, активно участвовать в научной работе.

Окончание на 4—5-й стр.

Окончание. Начало на 1, 3-й стр.

Большая проблема — это омолаживание Института. Если сделать график распределения по возрасту, то получится пик в районе 50 лет. И каждый год этот пик смещается вправо. Каким же будет этот Институт через 10—15 лет, когда нынешние 50-летние перестанут работать? Я не утверждаю, что эти люди плохо работают. Но они к другому привыкли, трудно перестраиваются. Сейчас же есть новые задачи, новые методы решения этих задач. И если не дать место молодым, через 10—15 лет совсем понизится уровень Института.

Социально-бытовые условия, по моему, тоже не на последнем месте. Думаю, что во всех странах-участниках люди живут гораздо лучше, чем здесь. Даже в Болгарии, маленькой стране, имеющей не такой уж большой промышленный потенциал, люди живут, как минимум, в 4-5 раз лучше, чем здесь. И то, что здесь еще есть специалитеты — говорит только в пользу Дубны. Пока они держатся, но сколько смогут продержаться — неизвестно. 12 человек в этом году уедут, а нас всего 34.

На прошлом совещании руководителей группы нам сообщили, что собираются закрыть стол заказов. Я вполне согласен, что времена тяжелые, что люди, как бы попытке сказать, озверели, и, наверно, магазин для иностранцев многим не нравится. Но, по моему, этот магазин создан не для того, чтобы мы чувствовали себя привилегированными. Вы представьте: у нас из 34 болгарских сотрудников по крайней мере 24 живут без семей. Значит, чтобы снабжать себя продуктами, некогда работать. Сказал же румынский коллега, что после работы хлеба не купишь. Для того и нужен в первую очередь стол заказов, чтобы не стоять по очередям, а работать.

Ф. Которобай: Полностью с вами согласен в том, что новая дирекция должна уделять намного больше внимания гласности, сделать более «прозрачным» административный механизм. Для нас иногда просто непостижимо, как возникают некоторые проекты, скажем, проект нового Устава или проект Положения о персонале. Как они формируются, как принимаются замечания национальных групп и так далее.

Чтобы лучше решать проблемы социальности, нужно хорошее взаимодействие между дирекцией Института и городскими властями. Действительно, и городские власти, и правительство России должны доказать заинтересованность в том, чтобы Институт продолжал свое существование. Это не столько денежные, сколько организационные вопросы.

Что же касается омоложения Института, то молодежь идет не столько на материальные блага, сколько на перспективность исследований, конкурентоспособность Института. Тогда молодые будут приходить, не сходя даже с трудностями быта.

В. Клейник: Немецкая делегация уже неоднократно высказывала в адрес дирекции Института пожелания сосредоточиться на меньшем количе-

стве научных направлений. Второй вопрос административного плана. Администрация должна работать по-другому. Не может дальше так продолжаться, чтобы люди, которые приехали сюда заниматься наукой, бегали от начальника к начальнику и что-то там выбивали.

Первое требование к развитой инфраструктуре — нормальная связь. Единственное, что сейчас нас выручает, это электронная почта. А купить билет на поезд или самолет?!

Что касается жизненного уровня и различных социальных благ, типа стола заказов, то я хорошо понимаю отношение некоторых коллег, постоянно работающих в Дубне, к нашим, якобы, привилегиям.

Выигрыш Дубны пока только в том, что здесь хорошо работать. И приятно, что сейчас впервые за полтора года сюда приезжают работать на долгий срок две семьи из Германии и еще две собираются приехать. Вообще же за это время количество немецких семей в Дубне уменьшилось наполовину.

О более отдаленных перспективах говорить пока трудно. Это во многом связано с тем, что в основном тесные контакты с Дубной поддерживали институты, расположенные в Восточной Германии, а там сейчас идет существенная реконструкция научных структур. Численность персонала уменьшается. Например, в отделении математики Технического университета в Дрездене численность среднего персонала уменьшится более чем в два раза. Пока идут такие процессы, мало кто решится поехать в Дубну... Приходится думать о более существенном.

И. Франко: Ясно, что многие из проблем, о которых здесь говорится, для нас одинаковы. Что касается разработки нормативных документов, то не могу согласиться с румынским коллегой — мы много участвовали во всех стадиях этой работы...

Чтобы сохранить Институт, важно начать с самого начала. То есть признать международный статус Института. Признать — это значит, что каждый член коллектива должен осознавать себя членом международной организации, а не пытаться заменять общепризнанные для таких организаций нормы российскими, например. Этот статус нужно признать коллективу Института, его руководству, всем организациям, в том числе и профсоюзной, руководству города. Мне кажется, что городские власти вообще не признают Институт как международную организацию. Иначе бы не возникали такие проблемы, как, например, сналоговой инспекцией, которая штрафует на ОИЯИ накладывает.

Нужна дисциплина — как правовая, так и финансовая. Очень важно, чтобы страны-участницы нормально платили взносы и выполняли свои финансовые обязательства. И, наконец, нужно прийти к оптимальному распределению законодательной и исполнительной власти. При этом важно учитывать и права кол-

лектива. Взаимосвязь этих трех моментов в наших странах очень хорошо теперь уясняется. Здесь же теперь неясно, кто какую компетенцию имеет. НТС и НКС вдруг начинают обсуждать профсоюзные проблемы, а профсоюз — научные, на Ученом совете тоже удивительные заявления можно услышать. Чтобы не возникла псевдемократия, или попросту анархия, дающая ощущение вседозволенности ясно, что нужно скорее принять новые нормативные документы. А потом перейти к другим, например, Положению о персонале. Часто приходится слышать, что это положение должен сам коллектив подготовить. Но я не очень понимаю, как коллектив может записать себе правила внутреннего распорядка. Это должны профессионалы сделать, а коллектив — максимум обсуждать.

Мы должны, наконец, прийти к тому, что тот, кто не работает, или плохо работает, или делает работу, абсолютно не нужную Институту, не может быть защищен и получать зарплату. А таких немало. Например, сидит сотрудник в ДМС с утра до вечера и смотрит телевизор. Он думает, что выполняет свою работу очень хорошо. Потому что дежурит и смотрит телевизор. И примеров таких очень много.

Некоторые структуры Института были бы более естественны в городе. Я не хочу сказать, что людей надо оставить без работы, просто для международной организации держать множество подобных служб — большая роскошь. Надо бы реорганизовать снабжение, ревизовать — не на бумаге — все склады, где на много миллионов устаревших материалов, оборудования, приборов, микросхем, сопротивлений, емкостей, ведь все это можно либо продать, либо использовать.

Т. Галбаатар: Я бы поддержал важность установления хороших взаимоотношений на уровне Институт—город и Институт—Россия. В Монголии сотрудникам, которые направляются на работу в Дубну, выдают служебные паспорта, а это уровень замминистра. Отношение официальных властей России к ОИЯИ, как ни странно, не такое. Нам бы хотелось, чтобы отношение российских властей к ОИЯИ было такое, как раньше Союза — к СЭВ. Только один пример хочу привести. Когда мы хотим опраться в Петербург, например, то должны платить за билет валюту. Но недавно я узнал, что, кроме иностранных студентов и аспирантов, сотрудники посольств и иностранные корреспонденты, аккредитованные в России, могут купить билеты за рубли. Оказывается, есть такой указ, а мы под него не попадаем. Наверное, решение этой проблемы зависит от настойчивости нашей дирекции.

Чтобы Институт сохранить как международный, в его работе должны участвовать многие страны. Чтобы физически здесь работали люди из разных стран, нужно иметь возможность свободно приехать и уе-

ПОЛИТИКИ, ЭКОНОМИКИ

хоть нормально жить. По-моему, никто из нас не хочет для себя каких-то особых привилегий.

О молодежи могу добавить, что она любит и хочет путешествовать. Я, например, за два года так и не побывал в Средней Азии, не был в Питере. Два года назад была возможность, а времени не было. Сейчас хочу поехать, время есть — возможности нет. Обидно...

А в общем всем нам вместе надо как-то постараться сохранить Институт. Только не знаю, как. Если это не удастся сделать, будем очень сожалеть. По крайней мере, в Монголии.

В. Хмельовски: Думаю, уже много сказано. Последнему всегда легче — меньше говорить. Чтобы Институт выжил, он должен трансформироваться, реорганизоваться. Но это надо было сделать гораздо раньше. Посмотрим, что будет в июне. Это должна быть последняя точка.

Все нормативные акты хорошие. Только надо их в жизнь побыстрее включать. Чтобы Институт был международным, был научным, но и был центром. Первое определяют Соглашение между ОИЯИ и Россией и Устав. Второе — передовые научные направления. Что касается совершенствования инфраструктуры, жалко, что мы раньше этого не сделали. В нынешней экономической ситуации это гораздо сложнее. Действительно, в работе администрации Института нет гласности. Может быть, она действительно какую-то хорошую работу делает, а мы не знаем. Может, много сил вкладывает, чтобы сдвинуться с мертвой точки.

И пусть Институт будет чисто научным. Есть такое мнение: кооперативы, возникшие при Институте, — это раковая опухоль. Правда или нет? Никто не знает. Думаю, они нужны и должны существовать, но вне Института. Пусть кооперативы занимаются обслуживанием Института, а не создаются внутри его неизвестно какие коммерческие структуры, в которых много начальников. Все должно быть ясно.

В. Кляйниг: В принципе никто не против кооперативов, только нельзя допустить, чтобы сотрудники, которые в них работают, использовали служебное положение. Я не только начальников имею в виду. Например, в прошлом году нашей группе понадобилась драль. Ее нам кооператор из снабженцев предложил «кустунить» за 800 рублей. А обратились на завод — цена 150 рублей, приезжайте и берите. Пришлось поехать. Вот что опасно. А если у человека ранг выше — и масштабы уже другие. Конечно, кооператив сегодня — хороший способ подработать. Но нельзя для этого использовать возможности международной организации и служебное положение.

Что же касается реконструкции Института, немецкая сторона настаивает на выполнении своих предложений по закрытию ряда устаревших установок. Это мог быть хотя бы один действенный шаг. До сих пор пока только разговоры и споры.

◆ ЕСТЬ ЛИ, НА ВАШ ВЗГЛЯД, ПУТИ ВЫЖИВАНИЯ ИНСТИТУТА, АЛЬТЕРНАТИВНЫЕ СОКРАЩЕНИЮ ЧИСЛА ТЕМ И УМЕНЬШЕНИЮ ШТАТНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ?

Д. Георгиев: Не знаю, согласятся ли коллеги со мной, но дело в том, что сокращать людей в такое время очень тяжело. Дубна исторически сложилась как научный городок, и хотя сейчас ситуация несколько изменилась, появились другие предприятия, но этого явно недостаточно. Если сокращать людей, то куда они пойдут? Это серьезный вопрос.

По-моему, дирекции надо сокращать тот штат, который финансируется за счет бюджета. А все эти мощности, которые есть в Институте, мастерские, складское хозяйство, надо использовать, открывать что-то вроде кооперативов. Какую форму этому придать, я не знаю. Но не понимаю, как в городе кооператив может работать без снабженца, кладовщика, бухгалтерии, и эти 15—20 человек зарабатывают в десять раз больше, чем квалифицированные люди? А рядом Институт со своей инфраструктурой, и можно все это делать законным путем. Дирекции надо искать пути, чтобы эти квалифицированные специалисты могли сами зарабатывать. И таким образом помогать Институту.

Ф. Которобай: Работа Института может стать эффективной только за счет сокращения или перевода части сотрудников в коммерческие структуры, в рамках Института или вне его. Сокращать все-таки придется, потому что Институт очень велик. И я считаю, есть категория людей, которых можно сократить без особого труда. Это те, кто числится где-то в ОИЯИ на полставки и при этом зарабатывает в кооперативах. О них нельзя сказать, что они останутся на улице после сокращения. Коммерция, согласен, — это способ внести серьезный финансовый вклад в дела Института. Но надо, все-таки, привлечь хотя бы один раз экспертов из коммерческих организаций Запада, управленцев, которые дали бы квалифицированный совет, как организовать такую работу, как осуществлять финансовый контроль. Здесь любая помощь, любые идеи могут быть очень полезны.

В. Хмельовски: Каждый должен для себя решить: или он хочет работать в научном институте, или в кооперативе, пусть связанном с Институтом, — или арендует какую-то площадь, оборудование, но вне Института. Это уже дело предпринимателей, как они будут зарплату делить, но сотрудники ОИЯИ должны

заниматься наукой.

В. Кляйниг: Мне не совсем удобно высказываться на эту тему, потому что сегодня Германия не является страной-участницей, а связана с Институтом временным соглашением. Но ведь это факт: когда какая-то организация слишком разрастается, она начинает работать сама на себя. Поэтому, конечно, сокращать надо. Вопрос, как сокращать. Ни в какой другой научной организации вы не найдете такое количество обслуживающего персонала. Но, конечно, первый вопрос для дирекции: что будет с этими людьми? Об их дальнейшей судьбе как-то надо позаботиться. Поэтому, когда мы знакомимся с проектом Положения о персонале, у нас возникло много замечаний, например, есть такой пункт, что если четыре месяца сотрудник болеет, его можно уволить. Как так может быть? Такого, по-моему, никто не придумывал еще.

◆ ЧЕГО ВЫ ЖДЕТЕ ОТ ИЮНЬСКОГО СОВЕЩАНИЯ КПП?

Ф. Которобай: Я жду, чтобы положили конец неопределенности, пусть будет хуже, пусть будет лучше, но чтобы я мог планировать свои действия хотя бы на полгода вперед. Или упаковывать чемоданы, или дальше здесь оставаться. Нужны ясные решения.

Д. Георгиев: Присоединяюсь к мнению румынского коллеги. Мне хотелось бы надеяться, что еще будут выборы новой дирекции. А больше добавить мне нечего. Директор должен иметь власть, иначе в обстановке такой демократии он ничего сделать не может. Но должен управлять мудро. И по крайней мере хотя бы один член новой дирекции должен быть хорошим организатором. Даже бизнесменом. Это — в связи с тем, как сократить численность Института, практически ее не сокращая.

В. Хмельовски: Поднять эффективность работы. Мы все еще сидим в прошлом. Слишком много тормозов, и чтобы преодолеть трение, приходится затрачивать много энергии. А если сокращать, то пусть вместо трех работает один, но получает двойную зарплату. Это будет всем выгодно: Институт экономит треть денег, человек в два раза больше получает.

Мне бы хотелось, чтобы в июне были уже наконец подписаны Устав и Финансовый протокол, принято Положение о персонале и заключено Соглашение между ОИЯИ и Россией. Наше терпение уже на грани. И июнь должен стать в какой-то мере решающим.

Т. Галбаатар: Развивая вашу мысль, хочу пожелать, чтобы этот КПП не был последним.

В. Хмельовски: Институт, конечно, будет существовать еще долгие годы, но кто будет его членом, это уже другой вопрос... А если заканчивать на оптимистической ноте — пожелаем, чтобы летом была хорошая погода.

Беседу вел **Е. МОЛЧАНОВ.**

принося баснословную наживу дельцам теневой экономики, да и просто жуликам всех мастей за счет невиданного ограбления народа. Уверен, что очередное разрушение сложившихся форм и экономики «до основания, а затем...» выгодно кому угодно, но только не трудящимся.

Как можно, говоря о социальной справедливости и защите наиболее уязвимых слоев общества, лишать пожилых людей, пенсионеров последних резервов их существования — честно за всю трудовую жизнь заработанных денежных сбережений в виде вкладов в сберкассы?! Во что превратилась та самая тысяча на похороны у стариков?! Говорят о социальной справедливости в приватизации, а отнимают последнее у добросовестно проработавших всю жизнь людей, сумевших кое-что сберечь «на черный день». Статистика свидетельствует, что в обозримом будущем лишь три-пять процентов населения могут надеяться на улучшение своей жизни — фактически, за счет катастрофического обнищания остальных.

ОБЩЕЕ Понижение уровня жизни не могло не коснуться и медицины. Видимо, проект организации страховой медицинской помощи в Институте, выдвинутый ОМК, надо поддерживать. Но и здесь не без проблем. Ясно, что такой проект необходим в общегосударственном масштабе. Иначе получится что-то вроде кассы взаимопомощи. Если страховая медицина вводится на добровольных началах, то это будет в основном система с отрицательным балансом, потому что взносы будут платить главным образом люди пожилые, а молодежь больше озабочена сегодняшним днем, чем мыслями о завтрашнем, когда проблема медицинского обслуживания встанет перед ней весьма остро.

Здесь, мне кажется, уместно обратиться к опыту Сингапура по решению социальных проблем, в первую очередь, медицины и жилья, о котором написал известный журналист В. Овчинников. Ключом к решению обеих проблем служит центральный фонд сбережений (ЦФС). Он представляет собой хорошо отлаженный механизм, позволяющий наиболее рационально использовать средства на социальные нужды. По закону каждый сингапурец, начавший трудовую деятельность, обязан отчислять в ЦФС 20 процентов ежемесячного заработка. Столько же должен каждый месяц переводить на его счет наниматель (предприятие)). Вместе эти взносы образуют значительную сумму, равную 40 процентам фонда заработной платы. Эти средства не облагаются налогом. Более того, на них ежегодно начисляются проценты. Достигнув 55 лет, сингапурец может единовременно получить эти деньги. Но еще до ухода на пенсию он вправе использовать накопления в ЦФС, чтобы купить квартиру или оплатить лечение в больнице... В настоящее время 88 процентов сингапурцев проживают в собственных квартирах.

Понятно, что в наших условиях такой фонд должен быть организован государством с учетом уже сделанных ранее взносов трудящихся. Ведь известно, что каждый работник

получал не более половины зарплаты. Это же обязательно должно учитываться при проведении приватизации жилья.

ОТ ЦЕНТРАЛИЗОВАННОГО СНАБЖЕНИЯ и распределения мы переходим к принципу «спасение утопающих — дело рук самих утопающих». Основной заботой и проблемой является на коллективы лабораторий. Покажу это на примере ЛВЭ. Рейсовые городские автобусы в сторону ЛВЭ стали для лаборатории вдрог платными — она должна выкладывать десятки тысяч рублей из фонда зарплаты, помимо того, что сотрудники платят за проездные билеты. Спрашивается, почему? Неужели только потому, что формально ЛВЭ расположена в двухстах метрах от официальной черты города? Черты, которая обозначена много лет назад, когда город сам был в несколько раз меньше? Как же тогда улица Рагзино?

ЗАЧЕМ СЕГОДНЯ ПРОФСОЮЗ?

Чрезвычайная для нас и другая проблема — возмещение сотрудникам, проживающим в общежитии на Московской, 2, большей части их квартплаты. Таково было решение дирекции ОИЯИ. И 24 сотрудника лаборатории оказались в весьма затруднительном положении, ведь у нас фонд зарплаты передан в отделы. Конечно, логика в решении дирекции есть, но где взять деньги? Решили же мы в свое время вопрос об оплате ночной работы, когда соответствующий фонд был передан дирекцией Института в лабораторию. Вот уже три года, как у нас эти выплаты производятся отделами. Так же и здесь центральной дирекции, если она отказывается от забот по выращиванию молодой смены, необходимо, на наш взгляд, передать требуемые ресурсы из институтского фонда лабораториям, пропорционально количеству проживающих сейчас в общежитии сотрудников, а далее лаборатория сами будут заботиться о молодежи, хотя проблема, конечно, общепитетутская.

В УСЛОВИЯХ, когда жизненный уровень стремительно падает, мы не можем оставаться в стороне от участия в решении всех вопросов жизни Института. Рожденные в дирекции проекты закрытия работающих установок, сокращения значительной части персонала не находят поддержки в коллективе лаборатории. Если бы была гарантия, что взамен будут построены новые крупные установки, такое решение можно было понять и поддержать. Но всем ясно, что в ближайшее время ни страны Восточной Европы, ни республики СНГ, вступившие в ОИЯИ, такими возможностями не располагают. В отличие от бывшего СССР — мощ-

ной индустриальной державы. Поэтому профсоюз был вынужден встать в оппозицию к решениям центральной дирекции, тем более, что проекты новых нормативных документов содержат пункты, явно ущемляющие профсоюзные права, не говоря уже о Декларации прав человека.

Чтобы донести свою точку зрения на происходящие в Институте процессы до Полномочных Представителей, мы были вынуждены пойти на пикетирование в день начала работы КПП. Пикетчиков было немного. К сожалению, для большинства сотрудников, чтобы осуществить свое волеизъявление, нужен приказ администрации и автобус у проходной. ...А сегодня профсоюзные комитеты, чтобы успешно работать, должны иметь мощную поддержку коллектива. Нужен ли нам воздух? Об этом никто не думает, это как бы дано природой. Появилось расхожее мнение, а нужен ли вообще профсоюз? И вот уже мы спешим сломать систему бесплатного здравоохранения, реформировать «до основания» систему бесплатного образования. Путевки в дома отдыха, санатории практически становятся недоступными большинству. А ведь все это были величайшие социальные завоевания предыдущих поколений страны. Ведь чтобы домать, надо сначала хоть что-то построить, да и после этого крепко подумать.

МНОГОЕ ИЗ ТОГО, чем живет профсоюзная организация, так или иначе отражается в коллективном договоре, который должен был приниматься вчера. Надеюсь, что дирекция ОИЯИ проявила благоразумие, потому что пока профсоюзная организация в Институте — единственная структура, которая согласно действующим на территории России законам защищает права персонала. И без ее поддержки дирекции тоже будет нелегко. Давайте представим на миг, что профсоюз в Институте ликвидирован, а ассоциация персонала, пока рождающаяся на бумаге, находится в стадии организации. И тогда огромное количество социальных проблем обрушится на дирекцию...

Сейчас коллектив нашей лаборатории нацелен на решение большой и серьезной задачи — завершение строительства нуклотрона. Это требует максимального напряжения от большинства отделов и служб. Новый ускоритель сооружается в первую очередь благодаря усилиям ветеранов лаборатории, им же обязан своей надежной работой и действующий синхрофазотрон. Чтобы квалифицированно обслуживать и развивать эти установки, молодежи нужны годы учебы и практики. У нас же в Институте предлагают сократить как раз эту, наиболее квалифицированную часть персонала. Это обречет экспериментальную базу Института на гибель. Чтобы вывести Институт из кризиса, нужны продуманные, взвешенные решения, опирающиеся на поддержку и волеизъявление коллектива. Нужна ясная стратегическая перспектива восстановления статуса Дубны как крупного международного центра научных исследований. В такой сложной обстановке, которую мы сейчас переживаем, игнорировать мнение квалифицированного большинства было бы несерьезно.

Рубрика эта на страницах нашего еженедельника появляется не так часто, но всегда вызывает интерес и отклики читателей. И хотя 1 апреля прошло, а большинству из нас из-за постоянно возникающих бытовых проблем сегодня вовсе не до смеха, все-таки предлагаем накануне 1 мая немного заглянуть в прошлое и, быть может, у кого-то воспоминания С. Ф. БЕЛЯКОВА вызовут улыбку. Коротко представляем автора публикации. Его хорошо знают в ОИЯИ, где Сергей Федорович проработал 36 лет. Начиная лаборантом-вычислителем в ЛЯП, при создании ЛТФ его группа полностью перешла в новый коллектив. Долгое время работал в ЛВЭ сначала механиком, затем, после окончания МИРЭА, инженером. В ЛВТА обслуживал просмотровую технику. Любители самодеятельности помнят его в спектаклях театрального коллектива ДК. Недавно Сергей Федорович вышел на пенсию. Как и в прежние годы он любит и ценит юмор, умеет шутить сам и охотно откликается на шутки друзей.

долго успокаивали разволновавшегося Аликю и, извиняясь, умоляли не сообщать о случившемся начальству.

Обычный рабочий день. Приемная директора ЛЯП В. П. Джелелова. Две сотрудницы забежали поделиться новостями. Резко открывается дверь и ни на кого не глядя, мимо секретарши в кабинет директора стремительно проходит главный инженер Честной. Последующие 5-7 минут из-за двери директора слышится громкая перебранка. Смущен-

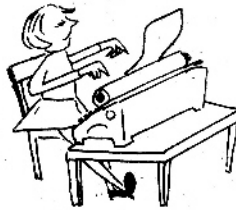
КОГДА МОЛОДЫ МЫ БЫЛИ...

Летом 1958 года мне по поручению директора Дома культуры ОИЯИ посчастливилось опекать патриархов отечественного кино Веру Строеву и Григория Рошала. По просьбе Григория Львовича в промежутках между встречами с дублёрщиками я рассказывал ему эпизоды, забавные с моей точки зрения, из жизни сотрудников Института. Ему настолько это понравилось, что он взял с меня слово все рассказанное записать и привезти ему лично. Тогда по причине строгостей режима я не смог это выполнить, несмотря на неоднократные напоминания. Но наступило время иное. К великому сожалению, не стало Г. Рошала и некоторых героев эпизодов, свидетелем которых был я или мои товарищи. Но многие участники курьезных случаев живы, здоровы и наверняка узнают себя. Выполняя обещанное Рошало, осмелюсь предложить на суд читателей некоторые из записанных мной историй. Ну, а если при этом и допущу неточность или же невольного обиду, простите великодушно.

Вначале о некоторых розыгрышах Б. М. Понтерково. Как-то Бруно Максимович выразил желание встретить Новый год по-студенчески просто. В назначенное время в коттедж собираются приглашенные с женами. У порога встречает гостей веселый хозяин. Сыплются остроты, шутки. Все как положено. Хозяин предлагает гостям проводить уходящий год. Входя в комнату: небрежно накрыт стол без скатерти, хаотично разбросаны бутерброды среди небольшого количества бутылок с вином. Гости в недоумении, хозяин неумовно уделяет внимание всем. Жены, надув губки, нетерпеливо доглядывают на часы и дверь, подталкивая мужей локтем, шепотом предлагают пока не поздно улизнуть. Но хитрый Бруно все замечает, и когда роковой час до предела приближается к 12-ти, приглашает присутствующих пройти в другую комнату, где их ожидает великолепно сервированный стол с изобилием деликатесов, которые в те годы еще можно было купить в магазинах. Встреча Нового года удалась на славу.

Другой забавный случай произошел с одним из сотрудников Лаборатории теоретической физики. Чем-то озабоченный он идет по улице Кирова в Москве, по одному из са-

мых узких ее участков. Задумавшись, не замечает, как сходит на проезжую часть улицы. Напоминает ему об этом легкий толчок бампера такси и резкий сигнал. Опешивший теоретик оборачивается, водитель с улыбкой приподнимает фуражку: «Здравствуй, Ваня! С приездом в город!», и быстро следует своей дорогой. Долго размышлял теоретик над смыслом приветствия. Думаю, вы догадаетесь, почему именно таким способом водитель такси выразил свое отношение к заезвавшемуся прохожему, особенно, если учесть пренебрежительное отношение иных теоретиков к своему гардеробу.



В адрес одного из зарубежных сотрудников поступила телеграмма с коротким текстом: война начнется такого-то числа и такого-то месяца. Бдительная почтальонша решила телеграмму доставить не адресату, а в международный отдел Института. Там в смятении. Сообщают уполномоченному госбезопасности. Тот немедленно просит пригласить адресата. Ничего не подозревающий бедняга никак не поймет, о чем его спрашивает уполномоченный. Тот протягивает телеграмму. Сотрудник, поняв из текста, в чем дело, заливается громким смехом. «Этo таким образом мне жена сообщает о своем приезде», — поясняет он.

На конференцию физиков в Киев приезжает профессор А. Тавхелидзе. У выхода с вокзала его останавливают милиционеры и просят пройти в отделение. Тавхелидзе возмущен, ждет машину, но упрямые милиционеры буквально затаскивают его в отделение, где требуют предъявить документы и открыть чемодан. Тавхелидзе в гневе, заверяет, что он ученый и приехал на конференцию. Служители порядка ухмыляются: знаем мы вас, небось, чемоданчик набит лаврушкой и конференция ваша будет проходить на базаре. Осмотрев чемодан и получив подтверждение из оргкомитета конференции, посярмленные «блустители порядка»

ные сотрудницы поспешно покидают кабинет секретарша в растерянности. Уйти или нет? Уйти нельзя, вдруг вызовет. Не уходить? Но беседа в кабинете приняла тон не для женского уха. Неожиданно наступает тишина, и мгновение спустя выходит из кабинета раскрасневшийся, но довольный Честной, в руках у него лист служебной бумаги. Дело в том, что как директор, так и главный инженер кроме административной работы вели и свои научные темы. Обоим хозяевам тем были распределены службой снабжения приборы, всего пять штук: Джелелову — 3, Честному — 2. Естественно, Честной посчитал себя обиженным и таким образом отстоял свое право на иное распределение: Джелелову — 2, ему — 3. Впоследствии выяснилось, что за аббревиатурой, состоящей из нескольких букв и цифр, скрывалось назначение приборов, которое они, до выяснения справедливости распределения, не удосужились узнать. А приборы предназначались сантехникам для определения исправности канализационных труб. И такое бывает у больших людей.

В заключение — веселая картинка, совсем уж безбидная. В канун первомайских праздников сотрудники первого корпуса ЛЯП дружно принялись наполнять праздничные разноцветные шары, которые им навязали их чада. Зал быстро наполнился букетами красивых шаров. Каждый привязал их где смог. Но шалости присутствующие не только детям. Какой-то остряк, увидев висевший на спинке стула пиджак, привязал за петельку одного букет шариков и пустил их под потолок (ну, а потолок в первом корпусе очень высокий), шары там и повисли. Вначале никто этого не заметил. Но когда время приблизилось к обеду и хозяин пиджака обнаружил пропажу, началась потеха. Все присутствующие вмиг изготовили самодельные рогатки и различные металлические приспособления, народ то грамотный, иные и со степелями. Стрельба продолжалась около часа, пока не лопнуло достаточно шаров, чтобы вес пиджака превысил силу оставшихся целыми. К великой радости он и спустился прямо в руки хозяина.

Физики! Продолжайте шутить в часы короткого отдыха, в процессе познания тайн микромира. Говорят, смех продлевает жизнь.

Это было 30 лет назад...

▲ На днях состоялось очередное заседание партбюро ЛТФ, где, кроме других вопросов, вынесенных на бюро, было решено в честь 50-летия газеты «Правда» подготовить в мае страницу с рассказами из жизни лаборатории для газеты «За коммунизм».

▲ Учиться жить и работать по-коммунистически — так решила группа отдела эксплуатации ЛНФ. В ведении этого коллектива большое и сложное хозяйство — системы управления и контрольно-измерительные приборы. В этой группе 8 человек учатся в заочных институтах и в школе рабочей молодежи.

▲ В честь рождения любимого Ильича комсомольцы решили посадить много деревьев. На воскресник 22 апреля вышли 70 юношей и девушек левобережного предприятия. По дороге к пляжу посажена комсомольская аллея из молодых тополей. За два часа около автобусной остановки «Аптека» вырос молодой кленовый десочек.

▲ Издательский отдел Института шефствует над 7 «А» классом школы № 4. У шефов и школьников хорошая дружба. Шефы помогают отстающим ученикам в немецком языке, математике, организуют пионерские сборы и т. д.

▲ В этом году комсомольцами и молодежью Института подано 15 рацпредложений. Только одно предложение члена комитета комсомола ОИЯИ Б. Загера позволяет ежегодно экономить 150.000 квт-часов электроэнергии.

▲ В ОИЯИ состоялся рабочий просмотр документального фильма «Дубна — город науки и международного сотрудничества», подготовленный ЦСДФ. Если в первом фильме «Объединенный институт ядерных исследований» мы видели только кадры, снятые в лабораториях Института, то в этом фильме мы видим сотрудников, участвующих в международных научных конференциях, на отдыхе.

▲ Приближается 1 Мая. Каждому жителю хочется встретить праздник в хорошо отремонтированной квартире! Но, увы! Это невозможно сделать, т. к. в хозяйственных магазинах города не имеется в продаже ни сухих красок, ни мела, ни кистей. Многие желают приобрести новые санприборы, как-то: унитаза, раковины, но этого тоже нет в продаже...

(По страницам апрельских номеров газеты «За коммунизм», 1962 г.).

Л Ь Г О Т Ы Д О Н О Р А М

В СООТВЕТСТВИИ с постановлением мэра главному бухгалтеру мэрии дано указание перечислить 16 тысяч рублей на расчетный счет АТП в порядке компенсации за бесплатный проезд в марте и апреле в городских автобусах почетных доноров РСФСР и СССР. Кроме того, мэрия обратилась с просьбой к малому совету выделить 15.760 рублей из фонда социальной защиты, чтобы в мае и июне почетные доноры тоже могли ездить по городу бесплатно. Жаль, что это сделано только сейчас. Сколько бы конфликтов в автобусах можно было избежать!

ВНИМАНИЮ ДОМОВЛАДЕЛЬЦЕВ, ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ЗАСТРОЙЩИКОВ И САДОВОДОВ

Дубненский филиал акционерного общества

„ НА Д Е Ж Д А “

проводит широкую кампанию страхования строений.

На страхование принимаются все постройки в пределах земельного участка и незавершенное строительство. Без дополнительной оплаты считаются застрахованными: имущество, находящееся в строениях, и завезенные на участок стройматериалы на сумму 3000 рублей.

Ставка платежа устанавливается в размере 0,35 процента и выше по согласованию со страхователем в зависимости от страховой суммы и степени риска. Постоянным клиентам предоставляется скидка до 40 процентов.

Ваши заявления на страхование принимаются по телефонам: 6-43-23 или 6-47-06 с 10.00 до 18.00 ежедневно, кроме выходных.



Газета выходит по средам.
50 номеров в год.
индекс 55120
Тираж 2000

Редактор А. С. ГИРШЕВА

А Д Р Е С Р Е Д А К Ц И И:

141980, г. Дубна Московской обл.
ул. Советская, 6

Т Е Л Е Ф О Н Ы :

редактор — 62-200, 65-184,
приемная — 65-812,
корреспонденты — 65-181, 65-182,
65-183.

Подписано в печать 28.04 в 13.00

Цена в рознице — 20 коп., по подписке — 6 коп.

ВАС ПРИГЛАШАЕТ

ДОМ КУЛЬТУРЫ «МИР»

29 — 30 апреля

19.00, 21.00. Художественный фильм «Замок Шао-Линя» (Китай).

1 мая, пятница

15.00. «Замок Шао-Линя».

17.00, 19.00, 21.00. Художественный приключенческий фильм «Жемчужина Нила» (США).

19.00. Кинозал «Дубна-фильм».

23.00 «До и после полуночи».

2 мая, суббота

14.00. «Замок Шао-Линя».

18.00. Концерт заслуженной артистки России Т. Купелевской.

16.00, 20.00, 22.00. Кинокомедия «Постель и карьера» (Франция).

23.00 «До и после полуночи».

3 мая, воскресенье

17.00, 19.00, 21.00. «Постель и карьера».

19.30. Молодежный вечер отдыха.

4 мая, понедельник

17.00, 19.00, 21.00 Кинокомедия

«Рыбка по имени Ванда» (Англия).

19.30. Молодежный вечер отдыха.

ДОМ УЧЕНЫХ ОИЯИ

29 апреля, среда

17.00. Центр Раджа и Буддхи Йоги «Ваджраяна». «У ног Махаватары Бабаджи». Во встрече принимают участие ученица Бабаджи и В. В. Антонов. Работает книжный киоск.

20.00. Детективный фильм «Бродячий автобус» (СССР).

30 апреля, четверг

20.00 «Бродячий автобус».

1 мая, пятница

20.00. Новый приключенческий фильм «Жемчужина Нила» (США).

2 мая, суббота

18.30. Концерт молодых музыкантов. Неофиту Манолис (Кипр) — фортепиано и Андрей Николаев (Болгария) — скрипка. В программе произведения зарубежных классиков.

21.00. Новая кинокомедия «Постель и карьера». (Франция).

3 мая, воскресенье

20.00. «Постель и карьера».

4 — 5 мая

20.00. Комедия с приключениями «Рыбка по имени Ванда» (Англия).

1 МАЯ — традиционный пробег по улицам города. Старт в 11.00 на пл. Мира. Приглашаются все желающие (иметь при себе медсправку).

ИЗМЕНЕНИЯ

В РАСПИСАНИИ АВТОБУСОВ.

С 27 апреля в связи с ростом цен на бензин с 9.00 до 16.00 количество автобусов на маршрутах уменьшится. № 1 в будни 4 автобуса, с интервалом 30-40 минут, заезды на вокзал — в 9.56 и 15.25.

№ 2. Оставлены 2 автобуса, с интервалом 30-40 минут.

№ 4. Автобусы будут работать с часовым интервалом, заезды на вокзал в 10.06 и 15.35.

№ 5. Маршрут отменяется.

РАДИАЦИОННАЯ ОБСТАНОВКА В ДУБНЕ

По данным отдела радиационной безопасности и радиационных исследований ОИЯИ радиационный фон в Дубне 27 апреля 8,0 — 11,0 мкР/ч.